



Pemerintah Daerah  
Daerah Istimewa Yogyakarta



# RENJA

## RENCANA KERJA

# 2024

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**



B



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

## BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

ꦧꦢꦤ꧀ꦏꦼꦥꦒꦮꦮꦶꦂꦢꦤ꧀ꦢꦶꦪꦩꦿꦶꦪꦠꦤ꧀ꦪꦺꦴꦏꦂꦠ

Jl. Jenderal Sudirman No. 5 Yogyakarta, Telepon (0274) 562150 (2900-2931),

Faksimile. Psw 2903, (0274) 512080

Website: <http://www.bkd.jogjaprov.go.id>; E-mail: [bkd@jogjaprov.go.id](mailto:bkd@jogjaprov.go.id) Kode Pos 55233

### KEPUTUSAN

#### KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

#### DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

NOMOR : 050/ 568 TAHUN 2023

### TENTANG

#### RENCANA KERJA (RENJA)

#### BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

#### DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA TAHUN 2024

#### KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

#### DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka mewujudkan perencanaan yang terpadu dan terarah dalam urusan Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian perlu disusun Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta;
  - b. bahwa berdasarkan pertimbangan tersebut di atas, perlu ditetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta tentang Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2024.
- Mengingat :
- a. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
  - b. Undang-undang Nomor 13 Tahun 2012 tentang Keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta;
  - c. Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;

huruf d...

- d. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2015;
- e. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (lembaran negara Republik Indonesia Tahun 2008 nomor 21, tambahan lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
- f. Peraturan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 2 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) 2005 – 2025;
- g. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- h. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
- i. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 101 Tahun 2018 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Badan Kepegawaian Daerah;
- j. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 96 Tahun 2021 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah;
- k. Peraturan Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 2 Tahun 2023 Tentang Rencana Pembangunan jangka menengah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2022-2027;
- l. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 101 Tahun 2018 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Badan Kepegawaian Daerah;
- m. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 101 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah;
- n. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 21 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2022-2027;
- o. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 31 Tahun 2023 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan :
- KESATU** : Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2024;
- KEDUA** : Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2024 yang selanjutnya disebut Renja Badan Kepegawaian Daerah adalah dokumen perencanaan Badan Kepegawaian Daerah untuk periode 1 (satu) tahun;
- KETIGA** : Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2024 adalah sebagaimana tercantum dalam lampiran dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta ini.

Ditetapkan di Yogyakarta  
pada tanggal 25 Juli 2023

KEPALA,



*Amin Purwani*  
AMIN PURWANI S.H.,M.Ec.Dev.  
NIP. 19680713 199803 2 003



Formulir E.29  
**Pengendalian dan Evaluasi terhadap Kebijakan**  
**Renja Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta**  
 Tahun 2024

No.	Jenis Kegiatan	Hasil Pengendalian dan Evaluasi			
		Kesesuaian		Faktor Penyebab Ketidak Sesuaian	Tindak Lanjut Penyempurnaan Ada Apabila Tidak
		Ada	Tidak Ada		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Pembentukan tim penyusun Renja Perangkat Daerah provinsi dan Agenda Kerja Perangkat Daerah provinsi.	√			
2	Pengolahan data dan informasi	√			
3	Analisis gambaran pelayanan Perangkat Daerah	√			
4	Mengkaji hasil evaluasi renja-Perangkat Daerah provinsi tahun lalu berdasarkan Renstra- <del>Perangkat Daerah provinsi</del>	√			
5	Penentuan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah provinsi.	√			
6	Penelaahan rancangan awal RKPD provinsi.	√			
7	Perumusan tujuan dan sasaran.	√			
8	Penelaahan usulan masyarakat.	√			
9	Perumusan kegiatan prioritas.	√			
10	Pelaksanaan forum Perangkat Daerah/Lintas Perangkat Daerah provinsi.	√			
10a	Menyelaraskan program dan kegiatan Perangkat Daerah provinsi dengan usulan program dan kegiatan hasil Musrenbang kabupaten/kota.	√			
10b	Mempertajam indikator dan target kinerja program dan kegiatan Perangkat Daerah provinsi sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah provinsi.	√			
10c	Mensinkronkan program dan kegiatan antar Perangkat Daerah provinsi dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran sesuai dengan kewenangan dan sinergitas pelaksanaan.	√			
10d	Menyesuaikan pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif untuk masing-masing Perangkat Daerah provinsi sesuai surat edaran Gubernur.	√			
11	Sasaran program dan kegiatan Perangkat Daerah provinsi disusun berdasarkan pendekatan kinerja, perencanaan dan penganggaran terpadu.	√			
12	Program dan kegiatan antar Perangkat Daerah provinsi dengan Perangkat Daerah lainnya dalam rangka optimalisasi pencapaian sasaran prioritas pembangunan daerah telah dibahas dalam forum Perangkat Daerah provinsi.	√			
13	Pendanaan program dan kegiatan prioritas berdasarkan pagu indikatif untuk masing-masing Perangkat Daerah provinsi telah menyusun dan memperhitungkan prakiraan maju.	√			
14	Dokumen Renja Perangkat Daerah provinsi yang telah disyahkan.	√			



Yogyakarta, tanggal 25 Juli 2023

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
 DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA

AMIN PURWANI, S.H., M.Ec.Dev.  
 19680713 1998032 003

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan petunjuk-Nya, sehingga penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah DIY Tahun 2024 yang memuat rencana program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan dalam kurun waktu satu tahun, dapat diselesaikan.

Kami berharap Rencana Kerja ini dapat berguna dan dimanfaatkan oleh segenap pengguna dan pihak-pihak yang berkepentingan di unit kerja Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. Rencana ini dapat dipergunakan sebagai pedoman pelaksanaan pencapaian visi dan misi tahun 2024 di bidang kepegawaian.

Kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta ini masih banyak kekurangan, sehingga kami mengharapkan masukan dan saran yang konstruktif untuk menyempurnakan penyusunan Rencana Program kerja di masa yang akan datang.

Akhirnya kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam penyelesaian penyusunan Rencana Kerja ini.

Yogyakarta, 25 Juli 2023

Kepala Badan Kepegawaian Daerah  
Daerah Istimewa Yogyakarta



AMIN PURWANI, S.H., M.Ec.Dev.  
196807131998032003

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>1</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>2</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>3</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>4</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>5</b>
1.1 Latar Belakang.....	5
1.2 Landasan Hukum.....	7
1.3 Maksud dan Tujuan.....	8
1.4 Sistematika Penulisan .....	9
<b>BAB 2 HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU (2022) .....</b>	<b>10</b>
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.....	10
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah .....	43
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah .....	46
2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD .....	49
<b>BAB 3 TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH.....</b>	<b>60</b>
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional.....	60
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah .....	61
3.3 Program dan Kegiatan .....	61
<b>BAB 4 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH .....</b>	<b>75</b>
<b>BAB 5 PENUTUP .....</b>	<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai BKD DIY Menurut Jabatan.....	6
Tabel 1. 2 Jumlah Pegawai BKD DY Menurut Golongan .....	6
Tabel 1. 3 Kondisi Pegawai BKD DIY Menurut Tingkat Pendidikan.....	6
Tabel 2. 1 Target dan Realisasi Kinerja BKD DIY Tahun 2022.....	13
Tabel 2. 2 Pengukuran Capaian Sasaran Program .....	13
Tabel 2. 3 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023 Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta ...	17
Tabel 2. 4 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah DIY ...	43
Tabel 2. 5 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta.....	49
Tabel 2. 6 Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan tahun 2024 Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta .....	59
Tabel 3. 1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah DIY...	61
Tabel 3. 2 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025 Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta .....	65
Tabel 4. 1 Rencana Kerja dan Pendanaan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah DIY .....	75



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2. 1 Susunan Organisasi Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah DIY .....48

# BAB 1

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja OPD merupakan dokumen perencanaan Organisasi Perangkat Daerah yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan selama periode 1 (satu) tahun. Dokumen perencanaan ini sebagai bagian dari upaya mewujudkan visi dan misi Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta sebagaimana tertuang dalam dokumen RPJMD Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta dan terjabar ke dalam Perencanaan Strategis Organisasi Perangkat Daerah (OPD). Tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta sesuai Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 101 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah. Berdasarkan Peraturan Gubernur tersebut, Badan Kepegawaian Daerah mempunyai tugas melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian daerah. Untuk melaksanakan tugas tersebut, Badan Kepegawaian Daerah mempunyai fungsi:

- a. penyusunan program kerja Badan;
- b. perumusan kebijakan teknis bidang kepegawaian;
- c. penyelenggaraan pemerintahan daerah di bidang kepegawaian;
- d. pembinaan dan pelaksanaan tugas di bidang kepegawaian;
- e. penilaian dan sertifikasi kompetensi pegawai;
- f. pemberian fasilitasi penyelenggaraan kepegawaian Pemerintah Kabupaten/Kota;
- g. pelaksanaan kegiatan kesekretariatan;
- h. fasilitasi pembinaan reformasi birokrasi Badan;
- i. fasilitasi penyusunan kebijakan proses bisnis Badan;
- j. pengembangan teknologi informasi dan komunikasi yang terintegrasi dalam Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik dalam lingkup Badan;
- k. pemantauan, pengevaluasian dan pelaporan pelaksanaan kebijakan bidang kepegawaian;
- l. fasilitasi kesekretariatan Dewan Pengurus Korps Pegawai Negeri Republik Indonesia/Korps Profesi Pegawai Aparatur Sipil Negara Daerah Istimewa Yogyakarta;
- m. pelaksanaan dekonsentrasi dan tugas pembantuan;

- n. pelaksanaan koordinasi, pembinaan dan pengawasan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian yang menjadi kewenangan kabupaten/kota; dan
- o. pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Gubernur sesuai dengan tugas dan fungsi Badan.

Jumlah pegawai di Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta yang selanjutnya disingkat BKD DIY per 31 Desember 2022 sebanyak 90 orang. Komposisi pegawai berdasarkan jabatan, golongan, tingkat pendidikan, jenis kelamin sebagai berikut:

**Tabel 1. 1 Jumlah Pegawai BKD DIY Menurut Jabatan**

No	Jabatan	Jumlah		Jumlah Total
		Laki- laki	Perempuan	
1.	Kepala Badan Eselon II.a	-	1	1
2.	Sekretaris/Kepala Bidang/Kepala Balai Eselon III.a	5	1	6
3.	Kepala Subbag/ Kepala Seksi	2	3	5
4.	Fungsional Umum	29	28	57
5.	Fungsional Tertentu	16	4	20
6.	CPNS	0	1	1

*Sumber data: Sistem Informasi Kepegawaian Pemda DIY per 31 Desember 2022*

**Tabel 1. 2 Jumlah Pegawai BKD DY Menurut Golongan**

Jenis Kelamin	Golongan				Jumlah
	IV	III	II	I	
Laki-laki	6	26	8	-	40
Perempuan	3	42	5	-	50
Jumlah	9	68	13	-	90
Persen thd total (%)	10	75.6	14.4	-	100

*Sumber data: Sistem Informasi Kepegawaian Pemda DIY per 31 Desember 2022*

**Tabel 1. 3 Kondisi Pegawai BKD DIY Menurut Tingkat Pendidikan**

Uraian	Tingkat Pendidikan									Jumlah
	S3	S2	S1	MS	D3	D2/D1	SLTA	SLTP	SD	
Laki-laki	0	10	18	-	4	-	8	-	-	40
Perempuan	0	15	25	-	4	-	5	-	1	50
Jumlah	0	25	43	-	8	-	13	-	1	90

Persen thd total (%)	0	27.8	47.8	0	8.9	0	14.4	-	1.1	100
----------------------	---	------	------	---	-----	---	------	---	-----	-----

*Sumber data: Sistem Informasi Kepegawaian Pemda DIY per 31 Desember 2022*

## 1.2 Landasan Hukum

1. Undang-undang Nomor 3 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah Istimewa Yogyakarta sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 1955;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025;
5. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
6. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah sebagaimana telah dimutakhirkan melalui Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050/5889 tahun 2021;
9. Peraturan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 2 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2005-2025;
10. Peraturan Daerah Istimewa Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 1 Tahun 2018 tentang Kelembagaan Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta;

11. Peraturan Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 2 Tahun 2023 Tentang Rencana Pembangunan jangka menengah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2022-2027;
12. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 101 Tahun 2018 tentang Pembentukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Badan Kepegawaian Daerah;
13. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 101 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah;
14. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 21 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2022-2027;
15. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 31 Tahun 2023 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2024.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Renja OPD disusun dengan maksud sebagai dokumen perencanaan BKD DIY untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan, baik yang akan dilaksanakan langsung oleh Pemerintah Daerah maupun yang ditempuh dengan cara mendorong partisipasi masyarakat. Dokumen ini juga akan menjadi acuan sebagai dasar perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi pembangunan daerah Tahun 2024. Maksud penyusunan Renja OPD yaitu:

- a. Sebagai dasar acuan khususnya bagi aparatur BKD DIY dan berbagai stakeholder yang terkait dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama kurun waktu 1 (satu) tahun;
- b. Sebagai petunjuk arah serta pedoman dalam menyusun Rencana Operasional Pelaksanaan Program Kegiatan BKD DIY selama 1 (satu) tahun anggaran.

Renja OPD BKD DIY disusun dengan tujuan sebagai berikut:

- a. Menjabarkan Visi, Misi, Tujuan, Kebijakan, Program dan Kegiatan yang dilengkapi dengan indikator kinerja dan kelompok sasaran yang menggambarkan pencapaian Renstra OPD dengan menggunakan pagu dana indikatif beserta sumbernya yang sedang disusun dan prakiraan maju untuk tahun anggaran berikutnya;
- b. Memberikan arah dan acuan bagi seluruh pelaksanaan program dan kegiatan yang telah disepakati. Seluruh upaya dilakukan dalam rangka pelaksanaan program dan kegiatan dengan koordinasi dan saling melengkapi satu dengan lainnya di dalam satu pola sikap dan pola tindak;

- c. Menjadi bahan koordinasi, integrasi, sinkronisasi, simplifikasi dalam pelaksanaan program kegiatan lebih efektif dan efisien;
- d. Sebagai bentuk fasilitasi komunikasi baik vertikal maupun horizontal antar unit kerja di BKD DIY dan dengan stakeholder lainnya dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya;
- e. Sebagai media pengukur kinerja dan melakukan penyesuaian terhadap perubahan yang mungkin terjadi;
- f. Sebagai bahan dalam evaluasi untuk penetapan strategi pelaksanaan program kegiatan di waktu atau tahun yang akan datang;

## **1.4 Sistematika Penulisan**

Sistematika penulisan Rencana Kinerja adalah sebagai berikut :

- BAB 1      PENDAHULUAN
  - 1.1      Latar Belakang
  - 1.2      Landasan Hukum
  - 1.3      Maksud dan Tujuan
  - 1.4      Sistematika Penulisan
  
- BAB 2      HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU
  - 2.1      Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD
  - 2.2      Analisis Kinerja Pelayanan OPD
  - 2.3      Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi OPD
  - 2.4      Review terhadap Rancangan Awal OPD
  
- BAB 3      TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH
  - 3.1      Telaahan terhadap kebijakan Nasional
  - 3.2      Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
  - 3.3      Program dan Kegiatan Renja
  
- BAB 4      RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH
- BAB 5      PENUTUP



## BAB 2

# HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU (2022)

### 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Evaluasi pelaksanaan Renja OPD dan pencapaian kinerja Renstra OPD tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi kemampuan OPD dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan sesuai Renstra OPD, serta memahami hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

#### A. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD

Tahun anggaran 2022 BKD DIY melalui APBD DIY melaksanakan sebanyak 2 program 9 kegiatan dan 44 sub kegiatan untuk anggaran non keistimewaan dan 1 program 1 kegiatan dan 2 sub kegiatan melalui anggaran keistimewaan. Program kegiatan dan sub kegiatan Badan Kepegawaian Daerah DIY tahun anggaran 2022 adalah sebagai berikut:

#### 1. Program Penyelenggaraan Keistimewaan Urusan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan

- 1.1. Peningkatan Budaya Pemerintahan
  - 1.1.1 Implementasi Budaya Pemerintahan DIY
  - 1.1.2 Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan

#### 2. Program Kepegawaian Daerah

- 2.1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
  - 2.1.1. Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
  - 2.1.2. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
  - 2.1.3. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
  - 2.1.4. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
  - 2.1.5. Pengelolaan Data Kepegawaian Mutasi dan Promosi ASN
- 2.2. Mutasi dan Promosi ASN

- 2.2.1. Pengelolaan Mutasi ASN
- 2.2.2. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
- 2.2.3. Pengelolaan Promosi ASN
- 2.3. Pengembangan Kompetensi ASN
  - 2.3.1. Pengelolaan Assessment Center
  - 2.3.2. Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
  - 2.3.3. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
  - 2.3.4. Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat
  - 2.3.5. Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN
  - 2.3.6. Pembinaan Jabatan Fungsional ASN
- 2.4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
  - 2.4.1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
  - 2.4.2. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
  - 2.4.3. Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai
  - 2.4.4. Pembinaan Disiplin ASN
  - 2.4.5. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
- 3. Program Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Provinsi**
  - 3.1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
    - 3.1.1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
    - 3.1.2. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
    - 3.1.3. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
  - 3.2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
    - 3.2.1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
    - 3.2.2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
    - 3.2.3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
    - 3.2.4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
  - 3.3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
    - 3.3.1. Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
  - 3.4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
    - 3.4.1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
    - 3.4.2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor

- 3.4.3. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
- 3.4.4. Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
- 3.4.5. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
- 3.4.6. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 3.5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
  - 3.5.1. Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
- 3.6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  - 3.6.1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
  - 3.6.2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - 3.6.3. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 3.7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  - 3.7.1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
  - 3.7.2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
  - 3.7.3. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
  - 3.7.4. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
  - 3.7.5. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Berikut ini adalah capaian sasaran perangkat daerah dan program pada BKD DIY pada tahun 2022:

**Tabel 2. 1 Target dan Realisasi Kinerja BKD DIY Tahun 2022**

No	Indikator Sasaran	Capaian 2020	2022			Target Akhir Renstra (2022)	Capaian s/d 2022 terhadap target 2022 (%)
			Target	Realisasi	% Realisasi*		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Meningkatnya kualitas manajemen aparatur secara efisien dan efektif dalam pelayanan publik secara profesional	90.95%	85%	88.89%	104.58%	85%	104.58%

**Tabel 2. 2 Pengukuran Capaian Sasaran Program**

No.	Indikator dan Meta Indikator	Target	Realisasi	Capaian
1.	Persentase pegawai sesuai kebutuhan pegawai (jumlah formasi jabatan yang terisi dibagi jumlah kebutuhan pegawai dikali 100%) = $(14.061/16.204) \times 100\% = 86,77\%$	85,00%	86,77%	102,08%
2.	Persentase pegawai perangkat daerah dengan data kepegawaian terintegrasi, valid dan update (jumlah pegawai perangkat daerah dengan data kepegawaian yang sudah terintegrasi, valid dan update dibagi jumlah pegawai perangkat daerah keseluruhan dikali 100%) = $(9.242/9.896) \times 100\% = 93,39\%$	92,20%	93,30%	101,19%
3.	Persentase pemenuhan kompetensi pegawai (Jumlah pemenuhan kriteria dalam analisis jabatan oleh kompetensi individu dibagi jumlah formasi yang sudah terisi dikali 100%) = $(9.006/9.896) \times 100\% = 91\%$	85,00%	91,00%	107,06%
4.	Persentase SK kepegawaian yang terselesaikan tepat waktu (jumlah SK kepegawaian yang diproses tepat waktu dan akurat dibagi jumlah SK kepegawaian yang	93,00%	97,69%	105,04%

No.	Indikator dan Meta Indikator	Target	Realisasi	Capaian
	dikeluarkan dikali 100%) = (2.536/2.596)x100%= 97,69%			
5.	Nilai kepuasan dari pelayanan kepegawaian (nilai survei)	80	88,71	110,89%
6.	Persentase kompetensi individu yang terpetakan (jumlah data kompetensi individu dibagi jumlah pegawai pada kriteria tertentu dikali 100%) = (4.736/10.504)x100%= 45,09%	49,76%	54,26%	109,04%

Analisis Ketercapaian Sasaran meningkatnya kualitas manajemen aparatur secara efisien dan efektif dalam pelayanan publik secara adalah sebagai berikut:

- a. Tercapai 88,89%, dengan demikian persentase realisasi terhadap target sebesar 104,58% (terlampai).
- b. Dibandingkan realisasi tahun lalu sebesar 90,95%, terhadap target sebesar 109,85% % terdapat penurunan sebesar 5,27 %.
- c. Dibandingkan dengan target akhir RPJMD, diproyeksikan sasaran akan berhasil tercapai.

Keberhasilan capaian Indikator Persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari:

1. Sasaran dari program perencanaan pengadaan dan pengelolaan informasi kepegawaian yaitu meningkatnya pemenuhan kebutuhan pegawai dan mempunyai dua indikator program. Indikator pertama yaitu persentase pegawai sesuai kebutuhan pegawai (formasi dan bezzeting). Meta indikator ini adalah jumlah formasi jabatan yang terisi dibagi jumlah kebutuhan pegawai dikali 100%. Pada tahun 2022 diselenggarakan seleksi Tenaga Bantu pengganti Tenaga Bantu yang diterima ASN sejumlah 63 orang, pengangkatan kembali Tenaga Bantu Tahun 2022 sebanyak 3368 orang, serta PPPK sejumlah 617 orang. Capaian kinerja untuk indikator ini adalah  $(14.061/16.204) \times 100\% = 86,77\%$  dari target 85% atau sebesar 102,08%. Indikator kedua yaitu persentase pegawai perangkat daerah dengan data kepegawaian terintegrasi, valid dan update. Meta indikator ini adalah jumlah pegawai perangkat daerah dengan data kepegawaian yang sudah terintegrasi, valid dan update dibagi jumlah pegawai perangkat daerah keseluruhan dikali 100%. Capaian indikator ini adalah  $(9.242/9.896) \times 100\% = 93,39\%$  dari target 92,2% atau sekitar 101,19%. Capaian ini didukung oleh pengelolaan sistem informasi kepegawaian dengan

melakukan updating data setiap saat, melakukan integrasi sistem kepegawaian dalam rangka percepatan sistem merit, dan pemeliharaan dan pengembangan aplikasi presensi online untuk menunjang penilaian kinerja individu. Validitas data juga diukur dengan parameter: NIP, Nama, Data Jabatan, Data Pangkat/Golongan, Data Agama, Data Pendidikan, Data NIK, Data Kepemilikan Rumah, Data Diklat, Data NPWP, Data Nomor BPJS, Data Golongan Darah dan Data E-mail. Kemudian dihitung rerata validitas setiap parameter tersebut dalam persen.

2. Sasaran dari program peningkatan kualitas SDM dan pengembangan karier pegawai adalah meningkatnya kompetensi pegawai. Indikator dari sasaran ini yaitu persentase pemenuhan kompetensi pegawai. Meta indikatornya adalah Jumlah pemenuhan kriteria dalam analisis jabatan oleh kompetensi individu dibagi jumlah formasi yang sudah terisi dikali 100%. Capaian indikator kinerja program ini sebesar  $(9.006/9.896) \times 100\% = 91\%$  dari target 85% atau sebesar 107,06%. Peningkatan kompetensi SDM aparatur sudah difasilitasi dengan adanya pengiriman aparatur dalam tugas belajar, ijin belajar serta diklat-diklat teknis maupun fungsional dan juga diklat kepemimpinan.
3. Sasaran dari program kedudukan hukum dan kesejahteraan pegawai adalah meningkatnya kualitas pelayanan kepastian hukum. Indikator dari sasaran ini yaitu persentase SK kepegawaian yang terselesaikan tepat waktu dengan meta indikator jumlah SK kepegawaian yang diproses tepat waktu dan akurat dibagi jumlah SK kepegawaian yang dikeluarkan dikali 100%. Capaian indikator kinerja program ini adalah  $(2.536/2.596) \times 100\% = 97,69\%$  dari target 93,00% atau sebesar 105,04%. Hal ini menunjukkan deviasi kesalahan dalam pemrosesan SK hanya sebesar 2,31%, lebih kecil dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar 2,7%.
4. Sasaran dari program peningkatan penatausahaan kepegawaian daerah adalah meningkatnya kualitas pelayanan penatausahaan kepegawaian. Indikator sasaran ini adalah nilai kepuasan dari pelayanan kepegawaian dengan meta indikator nilai survei. Sasaran survei ini adalah aparatur Pemda DIY maupun masyarakat umum yang menggunakan layanan kepegawaian dari Badan Kepegawaian Daerah DIY. Pada Tahun 2020 nilai IKM Badan Kepegawaian Daerah DIY adalah sebesar 86,71. Tahun 2021 nilai IKM Badan Kepegawaian Daerah DIY meningkat 88,64. Tahun 2022 nilai IKM Badan Kepegawaian Daerah DIY meningkat lagi sebesar 88,71 dari target 80, atau sebesar 110,89%.
5. Sasaran dari program pengelolaan pengukuran kompetensi pegawai adalah meningkatnya objektivitas dalam pengembangan karir pegawai. Indikator dari program ini yaitu persentase kompetensi individu yang terpetakan dengan meta



indikator jumlah data kompetensi individu dibagi jumlah pegawai pada kriteria tertentu dikali 100%. Capaian indikator kinerja adalah  $(5.336/9.835) \times 100\% = 54,26\%$  dari target sebesar 49,76%, atau sekitar 109,04%. Capaian kinerja pada Tahun 2022 ini lebih tinggi dibandingkan pada Tahun 2021 yang sebesar 45,09%.

**Tabel 2.3**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2023**  
**Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta**

Nama Perangkat Daerah: Badan Kepegawaian Daerah DIY

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan				
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)			
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)			
1	Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan												
1	1	Sekretariat Daerah											
1	1	1	Program Penyelenggaraan Keistimewaan Urusan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan	Persentase capaian program urusan keistimewaan urusan kelembagaan dan tata cara yang berkualitas	n/a	90%	90%	90%	100	n/a	n/a	100	
				Persentase perangkat daerah dengan tingkat kematangan tinggi	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	93.33 %	93.33 %	100	
				Persentase pegawai yang meningkat pemahamannya tentang keistimewaan DIY	78%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
1	1	1	1	Kegiatan Peningkatan Budaya Pemerintahan	Terlaksananya Peningkatan Budaya Pemerintahan	n/a	100%	100%	100%	100	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan		
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)	
		<b>Tercapainya peningkatan implementasi budaya pemerintahan</b>	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	100%	100%	100	
1	1	1.1	Sub Kegiatan Pembekalan Keistimewaan bagi PNS Mutasi Luar Daerah	Jumlah ASN Mutasi yang Memahami Keistimewaan DIY	n/a	60 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
1	1	1.2	Sub Kegiatan Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	User Interface aplikasi SIMPEG	n/a	n/a	1 paket	1 paket	100	n/a	n/a
				Validasi dokumen kepegawaian elektronik	n/a	n/a	37 Perangkat Daerah	37 Perangkat daerah	100	n/a	n/a
				Jumlah Dokumen Hasil Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	2 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	3 dokumen	3 dokumen
1	1	1.3	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan	Jumlah PNS yang Ikut Diklat Keistimewaan	630 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	690 orang	690 orang
1	1	2	<b>Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Keistimewaan</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Keistimewaan</b>	n/a	n/a	100%	n/a	n/a	n/a	n/a
1	1	2.1	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan bagi Aparatur	Internalisasi pegawai baru yang memahami Keistimewaan DIY	n/a	n/a	60 orang	n/a	n/a	n/a	n/a
				Evaluasi pasca diklat internalisasi keistimewaan	n/a	n/a	1 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a
				Pegawai 1 tahun sebelum Batas Usia Pensiun yang terbekali Keistimewaan DIY	n/a	n/a	330 orang	n/a	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan									
	Kepegawaian									
	Program Penunjang Urusan Daerah Provinsi	Persentase peningkatan pengembangan sistem laporan capaian kinerja dan keuangan	n/a	100%	100%	100%	100	n/a	n/a	n/a
		Nilai PKKI Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	86 nilai	n/a	n/a	n/a	n/a	86 nilai	86 nilai	100
	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%	100
	Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kesepakatan hasil forum perencanaan OPD	n/a	1 BA	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Dokumen Perencanaan OPD Tahun Anggaran 2023 dan Perubahan Tahun Anggaran 2022	n/a	10 dok	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: PK	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku : Renstra	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: Renja	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: Renja Perubahan	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: ROPK	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	5 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	5 dokumen	5 dokumen	100
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: RKA-SKPD	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: RKAP-SKPD	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: DPPA-SKPD	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya dokumen perencanaan sesuai dengan kaidah yang berlaku: DPA-SKPD	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	4 dokumen	4 dokumen	100
	Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKj-IP) yang capaian kerjanya sesuai dengan dokumen perencanaan (RPJMD, Renstra dan IKU)	n/a	Nilai LKj-IP =A	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a



## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Realisasi capaian fisik dan keuangan sesuai tahapan ROPK	n/a	12 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya laporan evaluasi kinerja: Konsep/ Bahan LPPD	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya laporan evaluasi kinerja: Konsep/ Bahan LKPJ	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Tersusunnya laporan evaluasi kinerja: Dokumen LKjIP (nilai AKIP A)	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	3 laporan	3 laporan	100
		<b>Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
		Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	n/a	n/a	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	97 Orang/Bulan	n/a	n/a	n/a	n/a	97 Orang/Bulan	97 Orang/Bulan	100
		Sub Kegiatan Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	n/a	1 tahun	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Terlaksananya penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan OPD	n/a	n/a	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	12 dokumen	12 dokumen	12 dokumen

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan Keuangan sesuai dengan realisasi penggunaan anggaran, Dokumen Perencanaan Anggaran dan Dapat Memberikan Informasi Keuangan bagi Pengguna Informasi (laporan keuangan tahunan)	n/a	1 laporan	1 laporan	1 laporan	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	1 laporan	1 laporan	100
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan Keuangan sesuai dengan realisasi penggunaan anggaran, Dokumen Perencanaan Anggaran dan Dapat Memberikan Informasi Keuangan bagi Pengguna Informasi (laporan keuangan bulanan/prognosis))	n/a	13 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Laporan Keuangan bulanan	n/a	n/a	12 laporan	12 laporan	100	n/a	n/a	n/a
		Laporan Keuangan Semester	n/a	n/a	2 laporan	2 laporan	100	n/a	n/a	n/a
		Laporan Keuangan Triwulanan	n/a	n/a	4 laporan	4 laporan	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	14 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	14 laporan	14 laporan	100
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	0 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		<b>Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>n/a</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
		Sub Kegiatan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	n/a	n/a	1 Tahun	1 Tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2 Laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	2 Laporan	2 Laporan	100
		<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
		Sub Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	n/a	25 jenis	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Tersedianya komponen instalasi listrik / penerangan bangunan kantor	n/a	n/a	24 jenis	24 jenis	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 paket	n/a	n/a	n/a	n/a	1 paket	1 paket	100
		Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	n/a	<b>10 jenis</b>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Perlengkapan Kantor sesuai RKBMD	n/a	4 jenis	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Tabung Pemadam Kebakaran yang Terisi	n/a	0 tabung	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Tersedianya Peralatan dan Perlengkapan kantor	n/a	n/a	7 jenis	7 jenis	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 paket	n/a	n/a	n/a	n/a	1 paket	1 paket	100
	Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Alat Kebersihan	n/a	19 jenis	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Tersedianya peralatan rumah tangga	n/a	n/a	19 jenis	19 jenis	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 paket	n/a	n/a	n/a	n/a	1 paket	1 paket	100
	Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Dokumen Hasil Cetak	n/a	20 jenis	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Dokumen Hasil Penggandaan	n/a	57900 lembar	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Jumlah lembar hasil penggandaan	n/a	-	57897 Lembar	57897 Lembar	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah dokumen yang tercetak	n/a	n/a	17 jenis	17 jenis	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 paket	n/a	n/a	n/a	n/a	2 paket	2 paket	100
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Bukti Pembayaran Langganan Surat Kabar Harian/Majalah dan Buku	n/a	12 bulan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Tersedianya surat kabar/majalah	n/a	n/a	4 jenis	4 jenis	100	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang Undangan yang Disediakan	4 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	4 dokumen	4 dokumen	100
	Sub Kegiatan Penyediaan Bahan/Material	Alat Tulis Kantor	n/a	65 jenis	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan dan rencana tindak lanjut hasil konsultasi dan koordinasi	n/a	1 tahun	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Laporan dan rencana tindak lanjut hasil rapat koordinasi	n/a	1 tahun	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Tersedianya makanan dan minuman rapat	n/a	n/a	12 bulan	12 bulan	100	n/a	n/a	n/a
		Terselenggaranya konsultasi dan koordinasi	n/a	n/a	12 bulan	12 bulan	100	n/a	n/a	n/a
		Musyawarah Daerah DPD KORPRI DIY	n/a	n/a	1 kegiatan	1 kegiatan	100	n/a	n/a	n/a
		Dewan Pengurus Daerah KORPRI DIY yang dikukuhkan	n/a	n/a	1 kegiatan	1 kegiatan	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	2 laporan	2 laporan	100
	<b>Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Terlaksananya Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya, Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya, dan Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya</b>	n/a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	100	n/a	n/a	n/a
		<b>Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>100%</b>	n/a	n/a	n/a	n/a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	100

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Sub Kegiatan Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	0	n/a	n/a	n/a	n/a	56 unit	9 unit	100
	Sub Kegiatan Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 unit	n/a	n/a	n/a	n/a	1 unit	1 unit	100
	Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Tersedianya sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1 jenis	1 jenis	100
		Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 unit	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	<b>Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	n/a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	100	n/a	n/a	n/a
		<b>Terlaksananya Penyediaan Jasa Surat Menyurat, Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik dan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor</b>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Arsip Dinamis SKPD yang Terkelola	n/a	n/a	6 bidang	6 bidang	100	6 bidang	6 bidang	100
		Bukti Pembayaran Pengiriman Dokumen	n/a	n/a	12 bulan	12 bulan	100	n/a	n/a	n/a
		Bukti Pembayaran Jasa Surat Menyurat	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	12 bulan	12 bulan	100
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Bukti Pembayaran Perizinan Frekuensi Radio	n/a	n/a	1 tahun	1 tahun	100	1 tahun	1 tahun	100
		Bukti Pembayaran Tagihan Listrik, Telepon dan Air	n/a	n/a	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Bukti Pembayaran Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	12 bulan	12 bulan	100
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	3 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Gedung kantor yang terpelihara kebersihannya	n/a	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100	n/a	n/a	n/a
		Keamanan Kantor yang Terjaga dengan Baik	n/a	12 bulan	12 bulan	12 bulan	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	2 laporan	2 laporan	100
	<b>Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	n/a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	n/a	n/a	<b>100</b>

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Terlaksananya Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan, Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan, Pemeliharaan Mebel, Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya, Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya dan Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	100%	100%	100
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kendaraan Dinas/Operasional Roda Dua 4 unit yang Terpelihara sesuai RKPBM	n/a	n/a	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Kendaraan Dinas/Operasional Roda Empat 8 unit yang Terpelihara sesuai RKPBM	n/a	n/a	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Terpeliharanya kendaraan dinas perorangan atau jabatan sesuai RKPBM	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1 unit	1 unit	100
		Bukti pembayaran pajak/STNK kendaraan perorangan dinas atau jabatan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	12 bulan	12 bulan	100
		Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 unit	n/a	n/a	n/a	n/a	1 unit	1 unit	100



## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Sub Kegiatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Bukti Pembayaran Pajak/STNK Kendaraan Roda Dua 4 unit dan Roda Empat 8 unit	n/a	1 tahun	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Terpeliharanya kendaraan dinas operasional atau lapangan sesuai RKPBMMD	n/a	n/a	11 unit	11 unit	100	n/a	n/a	n/a
		Bukti pembayaran pajak/STNK kendaraan dinas operasional atau lapangan	n/a	n/a	12 bulan	12 bulan	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	11 unit	n/a	n/a	n/a	n/a	11 unit	11 unit	100
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Mebel	Mebeleur sesuai RKPBMMD	n/a	0	1 tahun	0 tahun	0	n/a	n/a	n/a
	Sub Kegiatan Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Peralatan Kantor sesuai RKBMD	1 tahun	n/a	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	100
		Terpeliharanya peralatan dan mesin lainnya	n/a	n/a	12 jenis	12 jenis	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	27 unit	n/a	n/a	n/a	n/a	32 unit	32 unit	100
	Sub Kegiatan Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Fumigasi Ruang Arsip	n/a	2 ruang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Gedung Kantor yang Terpelihara sesuai RKPBMMD	n/a	1 tahun	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Terpeliharanya gedung kantor dan bangunan lainnya	n/a	n/a	1 unit	1 unit	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya Yang Dipelihara/Di Rehabilitasi	1 unit	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Sub Kegiatan Pemeliharaan /Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Keamanan Kantor Terjaga dengan Baik	n/a	1 tahun	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Kebersihan Kantor Terpelihara dengan Baik	n/a	1 tahun	1 tahun	1 tahun	100	n/a	n/a	n/a
		Terpeliharanya sarana dan prasarana gedung kantor dan bangunan lainnya	1 unit	n/a	n/a	n/a	n/a	1 unit	1 unit	100
	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<b>Persentase pegawai sesuai kebutuhan pegawai (formasi dan bezetting)</b>	n/a	n/a	85%	85%	100	n/a	n/a	n/a
		<b>Persentase Pegawai Perangkat Daerah dengan Data Kepegawaian Terintegrasi, Valid dan Update</b>	n/a	n/a	92,2%	92,2%	100	n/a	n/a	n/a
		<b>Persentase Pemenuhan Kompetensi Pegawai</b>	n/a	n/a	85%	85%	100	n/a	n/a	n/a
		<b>Persentase SK kepegawaian yang diselesaikan tepat waktu</b>	n/a	n/a	93%	93%	100	n/a	n/a	n/a
		<b>Nilai Survei Kepuasan dari Pelayanan Kepegawaian</b>	n/a	n/a	80	80	100	n/a	n/a	n/a
		<b>Persentase Kompetensi Individu yang terpetakan</b>	n/a	n/a	49,76%	49,76%	100	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Persentase pemenuhan pegawai sesuai formasi, kelengkapan data pegawai, pemenuhan kompetensi pegawai, dan pemetaan kompetensi individu	77.3%	n/a	n/a	n/a	n/a	77.3%	77.3%	100
		Persentase Pemenuhan ASN sesuai Formasi	63.05%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Persentase Pemenuhan Pemutakhiran Data ASN	94.05%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Persentase Pemenuhan Kompetensi ASN	40.00%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Persentase Keterisian Jabatan	85.96%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Persentase Kompetensi ASN yang Terpetakan	25.17%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Persentase Penilaian Capaian Kinerja ASN	89%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Persentase Penyelesaian SK Kenaikan Pangkat dan Pemberhentian PNS	84%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Nilai Survei Kepuasan dari Pelayanan Kepegawaian	83.23	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%	100%	100%	100%	100	100%	100%	100

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Sub Kegiatan Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Formasi Pegawai Tahunan	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	100	n/a	n/a	n/a
		Proyeksi Kebutuhan Pegawai	1 dok	1 dok	1 dok	1 dok	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	2 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	2 dokumen	2 dokumen	100
	Sub Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Aplikasi Si Seksi (CAT)	n/a	1 paket	1 paket	1 paket	100	n/a	n/a	n/a
		Pegawai Rekrutmen Sesuai Formasi	n/a	3684 orang	3500 orang	3500 orang	100	3500 orang	3500 orang	100
		Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100
	Sub Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Pegawai Pensiun Akurat dan Tepat Waktu	-	817	700 orang	700 orang	100			
		Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	2 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	2 dokumen	2 dokumen	100
	Sub Kegiatan Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Aplikasi Layanan Kepegawaian (Portal Aplikasi Kepegawaian Berbasis Mobile Application, Sistem Informasi Presensi Mobile bagi Non PNS/Tenaga Bantu)	n/a	2 aplikasi	3 aplikasi	3 aplikasi	100	3 aplikasi	3 aplikasi	100

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		ID Card PNS Pemda DIY	n/a	800 ID card	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Laporan data money kepegawaian Pemda DIY/Kab/Kota	n/a	12 laporan	12 laporan	12 laporan	100	12 laporan	12 laporan	100
		Mesin Presensi Terpelihara dengan Baik	n/a	150 mesin	80 mesin	80 mesin	100	80 mesin	80 mesin	100
		Perangkat Komputer berupa Printer ID Card	n/a	1 unit	1 unit	1 unit	100	1 unit	1 unit	100
		Terlaksananya Pelatihan Teknis Aplikasi Kepegawaian	n/a	n/a	2 pelatihan	2 pelatihan	100	2 pelatihan	2 pelatihan	100
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	2 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	2 dokumen	2 dokumen	100
	Sub Kegiatan Pengelolaan Data Kepegawaian	Dokumen Perorangan/Sinkronisasi Letak Dokumen Fisik dan Elektronik	n/a	1 paket	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Kartu Identitas (Karis/Karsu dan Karpeg)	n/a	699 kartu	300 kartu	300 kartu	100	300 kartu	n/a	n/a
		Pengembangan Aplikasi Arsip dan Buku Tamu	n/a	2 aplikasi	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Sertifikasi Pelayanan Mutu	n/a	1 sertifikat	1 sertifikat	1 sertifikat	100	1 sertifikat	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Sosialisasi Dokumen Elektronik	n/a	240 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Survei Kepuasan Masyarakat	n/a	1 laporan	1 laporan	1 laporan	100	1 laporan	n/a	n/a
		Tata Kelola Dokumen Kepegawaian Perorangan dan Kolektif	n/a	404 SK	350 SK	350 SK	100	350 SK	n/a	n/a
		Terlaksananya Alih Media Kepegawaian Ke Arsip Elektronik	n/a	n/a	1 paket	1 paket	100	1 paket	n/a	n/a
		Aplikasi Arsip dan Buku Tamu yang terpelihara dan dikembangkan	n/a	n/a	2 aplikasi	2 aplikasi	100	2 aplikasi	n/a	n/a
		Jumlah Pegawai yang Paham Dokumentasi Elektronik	n/a	n/a	240 orang	240 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	7 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	4 dokumen	4 dokumen	100
		<b>Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>100%</b>	-	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
		Sub Kegiatan Pengelolaan Mutasi ASN	n/a	n/a	1 Dokumen	1 Dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		SK Mutasi dan Rotasi Jabatan Pelaksana	n/a	291 SK	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		SK Pengangkatan Aparatur (mutasi) PNS	n/a	59 SK	80 SK	80 SK	100	n/a	n/a	n/a
		SK Mutasi dan Rotasi Jabatan Administrasi dan Fungsional	n/a	-	225 PNS	2516 PNS	100	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	200 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	200 dokumen	200 dokumen	100
	Sub Kegiatan Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah PNS yang Naik Pangkat Akurat dan Tepat Waktu	n/a	1146 orang	800 orang	800 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 laporan	-	n/a	n/a	n/a	2 laporan	2 laporan	100
	Sub Kegiatan Pengelolaan Promosi ASN	Pengangkatan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	n/a	21 SK	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		SK Pengangkatan Pengisian Jabatan Administrator (esl III) , Pengawas (esl IV dan V) dan Kepala Sekolah	n/a	295 SK	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		SK Pengangkatan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator (esl III) , Pengawas (esl IV dan V) dan Kepala Sekolah	n/a	n/a	95 SK	95 SK	100	95 SK	95 SK	100
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100
	<b>Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>100%</b>	n/a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
	Sub Kegiatan Pengembangan Assessment Center	Aparatur yang mengikuti bimbingan konseling kelompok	n/a	0 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Aparatur yang mengikuti bimbingan konseling pribadi	n/a	10 orang	20 orang	20 orang	100	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Kabupaten/Kota DIY yang terkoordinir dalam kerja sama pengukuran	n/a	0 Kabupaten/Kota	5 Kabupaten/Kota	5 Kabupaten/Kota	100	n/a	n/a	n/a
		Kemitraan kerjasama Pengukuran	n/a	0 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Kesesuaian kompetensi SDM dalam jabatan profil kompetensi dalam DIY	n/a	317 orang	120 orang	120 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Kesesuaian kompetensi SDM dalam jabatan profil kompetensi luar DIY	n/a	225 orang	114 orang	114 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Kesesuaian kompetensi SDM dalam jabatan profil potensi dalam DIY	n/a	204 orang-	600 orang	600 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Laporan Survey Kepuasan Masyarakat dan Evaluasi Kemitraan	n/a	2 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Perjanjian kerja sama pengukuran kompetensi	n/a	14 PKS	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		SDM Assessor dan Non Assessor yang berkompeten dengan diklat, pelatihan dan bimtek selama 1 tahun	n/a	46 orang	16 orang	34 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Hasil pengembangan kemitraan	n/a	n/a	8 dokumen	12 dokumen	100	n/a	n/a	n/a
		Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	n/a	n/a	82 nilai	82 nilai	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	6 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	3 dokumen	3 dokumen	100
		Sub Kegiatan Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	n/a	340 orang	260 orang	260 orang	100	n/a	n/a	n/a



## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Ijin Dinas Luar Negeri	n/a	15 surat	5 Surat	5 Surat	100	n/a	n/a	n/a
		Laporan Rencana Pengembangan Kompetensi (AKD)	n/a	1 Laporan	1 Laporan	1 Laporan	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	ASN yang Mendapat Beasiswa Tugas Belajar, Ijin Belajar dan Ikatan Dinas (Beasiswa S3 : 2 orang, S2 : 45 orang, S1:98 orang, D4: 110 Orang)	n/a	1 tahun	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mendapat Beasiswa Ijin Belajar S1	n/a	n/a	98 orang	98 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Ijin Belajar Mandiri	n/a	n/a	50 orang	105 orang	100	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mendapat Beasiswa Tugas Belajar dan Ijin Belajar S2	n/a	n/a	57 orang	57 orang	100	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mendapat Beasiswa Ijin Belajar S3	n/a	n/a	2 orang	2 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Tunjangan buku dan sarpras Ikatan Dinas D4/S1	n/a	n/a	96 orang	96 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Surat Perintah Tugas Pelatihan Kepemimpinan dan Teknis/Fungsional yang Dikirim ke Diklat (Pelatihan PKN Tk. II : 5 orang, PKP : 15 orang, T/F : 200 orang, Pelatihan PKA : 10 orang, Bimtek Nabab : 1.390 orang)	n/a	1 tahun	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mengikuti Diklat T/F	n/a	n/a	106 orang	620 orang	100	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mengikuti Pelatihan PKN	n/a	n/a	6 orang	6 orang	100	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mengikuti PKP	n/a	40 orang	40 orang	40 orang	100	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mengikuti PKA	n/a	n/a	20 orang	20 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100
	Sub Kegiatan Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	ASN yang paham akan proses Sertifikasi Kompetensi	n/a	30 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		Pejabat Fungsional DIY yang tersertifikasi kompetensi	n/a	40 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		ASN yang paham akan proses Uji/Sertifikasi Kompetensi	n/a	n/a	30 orang	30 orang	100	n/a	n/a	n/a
		ASN yang terfasilitasi Uji/Sertifikasi Kompetensi	n/a	n/a	30 orang	63 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	30 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	5 orang	5 orang	100
	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	SK Pengangkatan Pengisian Jabatan Fungsional	n/a	447 SK	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		SK Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional	n/a	n/a	115 PNS	452 PNS	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Fungsional ASN yang Dibina	115 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	50 orang	50 orang	100
		<b>Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>100%</b>	n/a	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100</b>
		Sub Kegiatan Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	n/a	250 orang	215 orang	215 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	1 dokumen	1 dokumen	100
		Sub Kegiatan Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	n/a	0 cabang lomba	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		ASN yang Terseleksi untuk Mengikuti Lomba dalam PORNAS KORPRI XVI (cabang Bola Voli)	n/a	0 cabang olahraga	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
		ASN yang mengikuti Sosialisasi BP Tapera	n/a	n/a	87 orang	87 orang	100	87 orang	87 orang	100
		ASN yang mengikuti sosialisasi penghargaan bagi Pegawai Berprestasi	n/a	n/a	87 orang	87 orang	100	87 orang	87 orang	100
		Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	20 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	7 orang	7 orang	100
		Sub Kegiatan Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	n/a	418 orang	450 orang	450 orang	100	n/a	n/a	n/a
		PNS dan Naban yang Terfasilitasi JKK/JKM	n/a	25 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		ASN yang Terfasilitasi JKK/JKM	n/a	n/a	5 orang	5 orang	100	5 orang	5 orang	100
		Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	460 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	450 orang	450 orang	100
		Sub Kegiatan Pembinaan Disiplin ASN		186 surat	215 surat	125 Surat	100	n/a	n/a	n/a
		PNS yang paham pengisian LHKPN	n/a	120 Orang	125 Orang	125 Orang	100	n/a	n/a	n/a
		PNS yang paham tentang peraturan kepegawaian	n/a	50 orang	40 Orang	40 Orang	100	n/a	n/a	n/a
		PNS yang Paham Teknis Pelaksanaan Peraturan Kepegawaian	n/a	n/a	40 orang	40 orang	100	n/a	n/a	n/a
		Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	250 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	100 orang	100 orang	100
		Sub Kegiatan Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN		15 kasus	14 kasus	14 Kasus	100	14 kasus	14 Kasus	100
		Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 laporan	n/a	n/a	n/a	n/a	1 laporan	1 laporan	100
		<b>Program Penyelenggaraan Keistimewaan Urusan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>90%</b>	<b>90%</b>	<b>100</b>	<b>90%</b>	<b>90%</b>	<b>100</b>
		<b>Persentase perangkat daerah dengan tingkat kematangan tinggi</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>n/a</b>	<b>93.33 %</b>	<b>93.33 %</b>	<b>100</b>

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Persentase pegawai yang meningkat pemahamannya tentang keistimewaan DIY	78	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	<b>Kegiatan Peningkatan Budaya Pemerintahan</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Budaya Pemerintahan</b>	n/a	n/a	100%	100%	100	100%	100%	100
		Tercapainya peningkatan implementasi budaya pemerintahan	100%	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Sub Kegiatan Pembekalan Keistimewaan bagi PNS Mutasi Luar Daerah	Jumlah ASN Mutasi yang Memahami Keistimewaan DIY	n/a	n/a	300 orang	60 orang	n/a	n/a	n/a	n/a
	Sub Kegiatan Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	User Interface aplikasi SIMPEG	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1 paket	1 paket	100
		Validasi dokumen kepegawaian elektronik	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	37 Perangkat Daerah	37 Perangkat daerah	100
		Jumlah Dokumen Hasil Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	2 dokumen	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan	Jumlah PNS yang Ikut Diklat Keistimewaan	690 orang	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
	<b>Kegiatan Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Keistimewaan</b>	<b>Terlaksananya Peningkatan Kapasitas Kelembagaan Keistimewaan</b>	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	100 %	100 %	100
	Sub Kegiatan Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan bagi Aparatur	Jumlah Pegawai yang Pensiun n-1 yang terbekali keistimewaan	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	16 angkatan	10 angkatan	100

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d tahun 2021 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2023) (n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun berjalan	
					Target Renja perangkat Daerah Tahun 2022 (n-2)	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2022 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2023) (n-1)	Tingkat capaian Realisasi Target Renstra (%)
		Pegawai baru yang memahami Keistimewaan DIY	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	180 orang	60 orang	100

Keterangan:

- Realisasi keluaran yang tidak sesuai target pada tahun 2021 disebabkan faktor *refocusing* anggaran terkait penanganan pandemi Covid-19 yang mempengaruhi capaian indikator kinerja kegiatan. Target yang dicantumkan adalah target sebelum dilakukan *refocusing*.
- Tahun 2023 merupakan tahun pertama RPD DIY Tahun 2023-2026. Terdapat perubahan pada sub kegiatan dan beberapa indikator kinerja (*output*) disesuaikan dengan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang tentang Klasifikasi, Kodefikasi, Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah sebagaimana telah dimutakhirkan melalui Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050/5889 tahun 2021 yang dijabarkan pada tabel 2-3.

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Tabel 2. 4 Pencapaian Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah DIY

NO	Indikator	SPM /standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah			Realisasi Capaian			Proyeksi (%)		Catatan Analisis
				Tahun 2021 (thn n-3)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2021 (thn n-3)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(1)	(12)	(13)	
1.	Persentase kualitas	-	-	83	85	-	90,95	90,95	-	-	-	Pada tahun 2022 diselenggarakan seleksi Tenaga Bantu pengganti Tenaga Bantu yang diterima ASN sejumlah 63 orang, pengangkatan

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

NO	Indikator	SPM /standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah			Realisasi Capaian			Proyeksi (%)		Catatan Analisis
				Tahun 2021 (thn n-3)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2021 (thn n-3)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(1)	(12)	(13)	
	manajemen SDM Aparatur											kembali Tenaga Bantu Tahun 2022 sebanyak 3368 orang, serta PPPK sejumlah 617 orang. Tahun 2022 telah dilakukan penyerahan SK CPPPK teknis sebanyak 19 SK. SK CPNS formasi 2021 sebanyak 56, SK STAN sebanyak 38, dan 171 SK CPPPK Guru formasi 2021. Pengiriman pegawai dalam diklat untuk peningkatan kompetensi, baik diklat kepemimpinan, teknis maupun fungsional. Pengelolaan sistem informasi pegawai, Pengelolaan SK kenaikan pangkat dan pensiun, pengelolaan dokumentasi kepegawaian, pengukuran kompetensi pegawai dalam rangka penataan pegawai serta penegakan disiplin dengan pemberian <i>reward dan punishment</i> . Meta Indikator : Jumlah formasi jabatan yang terisi dibagi jumlah kebutuhan pegawai dikali 100% ditambah Jumlah Pemenuhan Kriteria dalam Analisis Jabatan oleh Kompetensi Individu Dibagi Jumlah Formasi yang sudah Terisi Dikali 100 % dibagi dua. Tahun 2022 capaian kinerja sasaran ini adalah $((14.061/16.204) \times 100\% = 86,77\%) + (9.006/9896) \times 100\% = 91\%)/2 = 88,89\%$ atau sebesar 104,58% dari target 85% (dengan keterangan : 14.826 dengan rincian PNS per 31 Desember 2020 : 10.558 orang, Naban: 3.487 orang, P3K: 50 orang, STAN: 43 orang. 15.905 orang merupakan ABK. 9.374 penempatan pegawai yang sudah sesuai dalam jabatan)
2	Persentase kualitas pengelolaan manajemen ASN	-	-	-	-	70.1 63.15	-	-	70.1 63.15	100	100	Tahun 2023 sesuai dengan Rencana Pembangunan Daerah (RPD) 2023-2026 ditargetkan capaian sebesar 70.1% dengan Meta Indikator/formulasi perhitungan Rata-rata persentase pemenuhan pegawai ditambah persentase pemenuhan pemutakhiran data pegawai ditambah persentase pemenuhan kompetensi pegawai ditambah persentase kompetensi individu yang terpetakan ditambah persentase penempatan aparatur sesuai formasi ditambah persentase capaian kinerja individu aparatur. Namun pada RPJMD 2022-2027 dan RENSTRA BKD DIY Tahun 2022-2027 terdapat perubahan target menjadi 63.15 dan meta indikator menjadi Rata-rata persentase pemenuhan ASN sesuai formasi ditambah persentase pemenuhan pemutakhiran data ASN ditambah persentase pemenuhan kompetensi ASN ditambah persentase pengisian jabatan sesuai kualifikasi ditambah persentase kompetensi ASN yang terpetakan ditambah persentase

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

NO	Indikator	SPM /standar nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah			Realisasi Capaian			Proyeksi (%)		Catatan Analisis
				Tahun 2021 (thn n-3)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2021 (thn n-3)	Tahun 2022 (thn n-2)	Tahun 2023 (thn n-1)	Tahun 2024 (thn n)	Tahun 2025 (thn n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(6)	(7)	(8)		(9)	(10)	(1)	(12)	(13)
												penilaian capaian kinerja ASN ditambah Persentase penyelesaian SK kenaikan pangkat dan pemberhentian PNS



## 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat

### Daerah

Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah (PD) adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan program dan anggaran pada PD yang merupakan hasil dari analisis dan identifikasi terhadap kondisi internal maupun eksternal PD. Identifikasi berdasarkan adanya peraturan/kebijakan baru terkait Manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) serta kebutuhan internal PD guna menunjang kualitas layanan. Suatu kondisi/kejadian yang menjadi isu penting apabila tidak diantisipasi, dapat menimbulkan kerugian dan menghilangkan peluang untuk meningkatkan layanan kepada masyarakat secara jangka panjang.

Berdasarkan hasil identifikasi, berikut ini adalah Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKD DIY Tahun 2024:

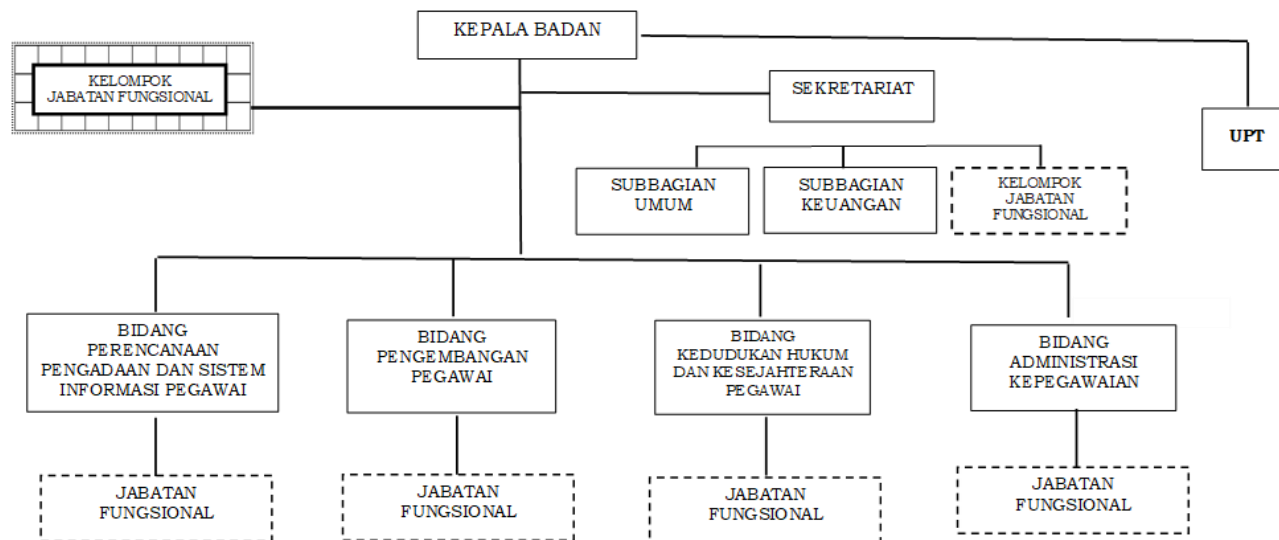
1. Pembangunan Gedung Perkantoran BKD DIY sebagai salah satu upaya peningkatan kualitas layanan BKD DIY agar dapat berjalan lebih optimal sesuai dengan tugas dan fungsi BKD DIY. Pembangunan Gedung Perkantoran BKD DIY masih menjadi salah satu isu strategis BKD DIY di tahun 2024 karena Pembangunan Gedung Kantor dilaksanakan multi years dari Tahun 2023 s.d Tahun 2024 sesuai dengan kesepakatan dalam surat perjanjian dengan TAPD;
2. Meningkatkan Nilai Indeks Profesionalitas ASN dengan cara melakukan pengembangan kompetensi ASN dan menguatkan sistem reward & punishment.
3. Melaksanakan peningkatan kompetensi pegawai dengan cara pengiriman tugas belajar/ijin belajar dan pelatihan teknis maupun fungsional sesuai dengan Rencana Pengembangan Kompetensi (RPK) berdasarkan hasil analisis kesenjangan kinerja dan kompetensi pegawai;
4. Melakukan pengukuran kompetensi teknis secara bertahap pada seluruh pegawai sebagai bahan pemetaan kompetensi teknis pegawai;
5. Menguatkan sistem pembinaan karier yang berkelanjutan, yang dimulai sejak diterima menjadi pegawai sampai akhir masa jabatan, agar dapat menjalankan tugasnya secara profesional melalui promosi, mutasi dan penugasan khusus dengan memperhatikan prinsip sistem merit;
6. Menyiapkan para calon pemimpin yang dibutuhkan instansi dalam jangka pendek maupun jangka panjang dengan melaksanakan talent pool dan rencana suksesi yang berkesinambungan melalui upaya merekrut, mempertahankan, mengembangkan bakat

mereka kemudian secara konsisten memberikan intervensi-intervensi baik dalam bentuk pengembangan dan pemberdayaan yang bersangkutan;

7. Melaksanakan penataan jabatan fungsional sesuai dengan amanat peraturan perundangan;
8. Meningkatkan integritas dan netralitas ASN.
9. Menyesuaikan pelaksanaan kegiatan di bidang kepegawaian sesuai dengan Permendagri Nomor 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah beserta pemutakhirannya.

**Gambar 2. 1 Susunan Organisasi Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah DIY**

BAGAN SUSUNAN ORGANISASI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



Sumber: BKD DIY sesuai dengan Pergub DIY Nomor 101 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi, Dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah

## 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan awal program/kegiatan/sub kegiatan yang disusun Badan Kepegawaian Daerah DIY telah melalui proses penyesuaian terkait perencanaan kinerja. Melalui dokumen kinerja ini akan diketahui keterkaitan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya, serta keterkaitan dengan kegiatan yang dilaksanakan oleh BKD DIY.

Dari proses membandingkan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan, didapati perbedaan terkait sub kegiatan yang digunakan serta alokasi anggaran pada beberapa kegiatan dikarenakan standarisasi pada program penunjang serta perpindahan belanja antar sub kegiatan. Namun hal ini tidak mengubah secara esensi terkait program/kegiatan yang mendukung tercapainya tujuan serta sasaran perangkat daerah sebagaimana tertuang dalam Renstra BKD DIY 2022-2027. Berikut rincian reuiu terhadap Rancangan Awal RKPD DIY Tahun 2024 dalam tabel 2.5 di bawah ini:

**Tabel 2.5**  
**Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta**

Nama Perangkat Daerah: Badan Kepegawaian Daerah DIY

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Tar get Cap aian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1.	PROGRAM PENYELENGG ARAAN KEISTIMEWA AN URUSAN KELEMBAGA AN DAN KETATALAKS ANAAN	DIY	Persentase perangkat daerah dengan tingkat kematanga n tinggi	66.67 %	1.075.000.0 00	PROGRAM PENYELENG GARAAN KEISTIMEW AAN URUSAN KELEMBAG AAN DAN KETATALAK SANAAN	DIY	Persentase pegawai yang meningkat pemahama nnya tentang keistimew aan DIY	78 %	1.100.000.00 0	
1.1	Peningkatan Budaya Pemerintahan	DIY	Tercapain ya peningkata n implement asi budaya pemerintahan	100 %	1.075.000.0 00	Peningkata n Budaya Pemerintahan	DIY	Tercapain ya peningkat an implement asi budaya pemerinta han	100 %	1.100.000.00 0	
1.1.1	Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Implementa si Budaya Pemerintahan DIY	1 Dokumen	255.000.000	Implementas i Budaya Pemerintahan DIY	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Implement asi Budaya Pemerintahan DIY	2 Dokumen	300.000.000	
1.1.2	Penyelenggara an Diklat Keistimewaan	DIY	Jumlah PNS yang Ikut Diklat Keistimewa an	630 Orang	820.000.000	Penyelengga raan Diklat Keistimewaa n	DIY	Jumlah PNS yang Ikut Diklat Keistimewa an	630 Ora ng	800.000.000	

**RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024**

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
2.	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH PROVINSI</b>	<b>DIY</b>	<b>Nilai PKKI Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>86 Angka</b>	<b>53.174.927. 486</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH AN DAERAH PROVINSI</b>	<b>DIY</b>	<b>Nilai PKKI Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>86 Nilai</b>	<b>53.750.699.0 78</b>	
2.1	<b>Perencanaan, Pengganaan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksana nya Perencana an, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>181.956.600</b>	<b>Perencanaa n, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksan anya Perencana an, Penggangan, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>23.467.100</b>	
2.1.1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	DIY	Jumlah Dokumen Perencana an Perangkat Daerah	5 Dokum en	140.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	DIY	Jumlah Dokumen Perencanaa n Perangkat Daerah	5 Dokum en	13.481.700	
2.1.2	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	DIY	Jumlah Dokumen DPA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokum en	5.920.200	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	DIY	Jumlah Dokumen DPA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusuna n Dokumen DPA-SKPD	2 Dokum en	2.385.400	
2.1.3	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	DIY	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	2 Dokum en	3.228.900	-	-	-	-	-	Hasil Pemetaa n Sub Kegiata n
2.1.4	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	DIY	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Lapora n	32.807.500	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	DIY	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Lapora n	7.600.000	
2.2.	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksana nya Administra si Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>14.277.233. 544</b>	<b>Administras i Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksan anya Administra si Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>14.801.115.0 78</b>	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
2.2.1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	DIY	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	97 Orang/Bulan	14,205.377.144	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	DIY	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	97 Orang/Bulan	14.771.241.778	
2.2.2	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	DIY	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	49.884.500	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	DIY	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	14.860.000	
2.2.3	-	-	-	-	-	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	DIY	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	2.195.800	Hasil pemetaan Sub Kegiatan
2.2.4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	DIY	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	14 Laporan	21.971.900	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	DIY	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	14 Laporan	12.817.500	
2.3	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>22.500.000</b>	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>326.000</b>	
2.3.1	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	DIY	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2 Laporan	22.500.000	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	DIY	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2 Laporan	326.000	
2.4	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>			<b>75.412.400</b>	-	-	-	-	-	<b>Hasil penyelesaian Kegiatan dan Sub</b>

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
											Kegiatan
2.4.1	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	DIY	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	13 Dokumen	15.762.400	-	-	-	-	-	
2.4.2	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	DIY	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	20 Orang	59.650.000	-	-	-	-	-	
<b>2.5</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>1.177.350.500</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>186.059.000</b>	
2.5.1	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	DIY	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	32.984.700	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	DIY	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	19.369.000	
2.5.2	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	DIY	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	2 Paket	75.427.600	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	DIY	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	20.900.000	
2.5.3	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	DIY	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	52.275.700	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	DIY	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	14.500.000	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	DIY	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	84.410.600	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	DIY	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	30.000.000	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	DIY	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 Dokumen	7.843.200	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	DIY	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 Dokumen	2.400.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	DIY	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 Laporan	907.769.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	DIY	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 Laporan	98.890.000	
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	DIY	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	6 Dokumen	16.639.700	-	-	-	-	-	Hasil penyesuaian Sub Kegiatan
<b>2.6</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>35.274.697.398</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>DIY</b>	<b>Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>36.875.000.000</b>	
2.6.1	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	DIY	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	56 Unit	174.606.800	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	DIY	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	-	0	
2.6.2	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit	35.000.000.000	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit	36.875.000.000	
2.6.3	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit	50.080.000	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	-	0	Hasil penyesuaian Sub Kegiatan
2.6.4	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit	50.010.598	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	-	0	Hasil penyesuaian Sub Kegiatan



## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
2.6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	DIY	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	1.588.536.644	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	DIY	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	1.558.855.400	
2.6.1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	DIY	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	18.518.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	DIY	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	17.033.000	
2.6.2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	DIY	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	3 Laporan	458.419.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	DIY	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	3 Laporan	258.938.400	
2.6.3	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	DIY	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	1.111.599.644	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	DIY	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	1.282.884.000	Penyesuaian UMR
2.7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	DIY	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	577.240.400	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	DIY	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100 %	305.876.500	
2.7.1	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	DIY	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 Unit	11.007.400	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	DIY	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 Unit	13.804.000	
2.7.2	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas	DIY	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan	11 Unit	170.000.900	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	DIY	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan	11 Unit	171.135.500	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Operasional atau Lapangan		Pajak dan Perizinannya			atau Lapangan		Pajak dan Perizinannya			
2.7.3	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	DIY	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	227 Unit	255.787.100	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	DIY	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang dipelihara	227 Unit	80.937.000	
2.7.4	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit	140.445.000	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	DIY	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang dipelihara/ Direhabilitasi	1 Unit	40.000.000	
3	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	DIY	Persentase pemuhan pegawai sesuai formasi, kel engkapan data pegawai, pemuhan kompetensi pegawai, dan pemetaan kompetensi individu	63.5%	14.547.839. 500	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	DIY	Nilai Survei Kepuasan dari Pelayanan Kepegawaian Persentase Keterisian Jabatan Persentase Kompetensi ASN yang Terpetakan Persentase Pemuhan ASN sesuai Formasi Persentase Pemuhan Kompetensi ASN Persentase Pemuhan Pemukh ran Data AS Persentase Penilaian Capaian Kinerja ASN Persentase Penyelesaian SK Kenaikan Pangkat dan Pemberhentian PNS	83,2 3 Ang ka 85,9 6 % 25,1 7 % 63,0 5 % 40 % 94,0 5 % 89 % 84 %	2.213.305.45 1	
3.1	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	DIY	Tercapainya Pengadaan, Pemberhentian	100%	4.262.664.8 00	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	DIY	Tercapainya Pengadaan	100 %	667.850.951	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	<b>Kepegawaian ASN</b>		<b>tian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>			<b>Kepegawaian ASN</b>		<b>Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>			
3.1.1	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	2 Dokumen	134.748.900	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	2 Dokumen	3.348.000	
3.1.2	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	DIY	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	2.808.241.900	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	DIY	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	553.702.551	
3.1.3	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	680 Dokumen	371.674.000	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	616 Dokumen	36.298.300	
3.1.4	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	7 Dokumen	598.000.000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	7 Dokumen	32.000.000	
3.1.5	Pengelolaan Data Kepegawaian	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	7 Dokumen	350.000.000	Pengelolaan Data Kepegawaian	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	7 Dokumen	42.502.100	
<b>3.2</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>DIY</b>	<b>Tercapainya Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>1.492.354.000</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>DIY</b>	<b>Tercapainya Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>538.992.900</b>	
3.2.1	Pengelolaan Mutasi ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan	200 Dokumen	250.000.000	Pengelolaan Mutasi ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan	200 Dokumen	32.860.000	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah					Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah			
3.2.2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	DIY	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Laporan	322.354.000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	DIY	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Laporan	82.945.900	
3.2.3	Pengelolaan Promosi ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	920.000.000	Pengelolaan Promosi ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	423.187.000	
<b>3.3</b>	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>DIY</b>	<b>Tercapainya Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>7.691.852.800</b>	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>BKD DIY</b>	<b>Tercapainya Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>905.094.500</b>	
3.3.1	Pengembangan Assessment Center	DIY	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	8 Dokumen	1.289.184.400	Pengembangan Assessment Center	DIY	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	6 Dokumen	290.825.500	
3.3.2	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen	241.658.800	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen	50.132.700	
3.3.3	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 Dokumen	3.562.293.000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 Dokumen	542.032.200	
3.3.4	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	2.351.266.700	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	8.489.900	
3.3.5	Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	DIY	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	30 Orang	122.449.900	Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	DIY	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	30 Orang	5.576.800	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan/Su b Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
3.3.6	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	DIY	Jumlah Fungsional ASN yang Dibina	115 Orang	125.000.000	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	DIY	Jumlah Fungsional ASN yang Dibina	115 Orang	8.037.400	
<b>3.4</b>	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>DIY</b>	<b>Tercapainya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>1.100.967.900</b>	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>BKD DIY</b>	<b>Tercapainya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>101.367.100</b>	
3.4.1	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	51.762.000	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	24.018.300	
3.4.2	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	DIY	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	40 Orang	883.345.200	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	DIY	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	20 Orang	5.364.000	
3.4.3	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	DIY	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	450 Orang	47.995.700	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	DIY	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	460 Orang	20.435.600	
3.4.4	Pembinaan Disiplin ASN	DIY	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	250 Orang	112.423.000	Pembinaan Disiplin ASN	DIY	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	250 Orang	45.107.200	
3.4.5	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	DIY	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	5.442.000	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	DIY	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	6.442.000	
	<b>Jumlah</b>				<b>68.797.766.986</b>					<b>57.064.004.529</b>	

**Tabel 2. 6 Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan tahun 2024 Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta**

Nama Perangkat Daerah: Badan Kepegawaian Daerah DIY

No.	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	DIY			
1.1	Pengembangan Kompetensi ASN	DIY	Tercapainya Pengembangan Kompetensi ASN	100%	
1.1.1	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 Dokumen	
1.1.2	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	DIY	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	,

## **BAB 3**

### **TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

#### **3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional**

Reformasi Birokrasi (RB) merupakan salah satu upaya pemerintah untuk mencapai good governance dan melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan terutama menyangkut aspek-aspek kelembagaan (organisasi), ketatalaksanaan dan sumber daya manusia aparatur. Pemerintah Presiden Joko Widodo dengan Program Nawacita-nya, menempatkan Reformasi Birokrasi sebagai salah satu program unggulan. Melalui reformasi birokrasi, dilakukan penataan terhadap sistem penyelenggaraan pemerintah dimana yang tidak hanya efektif dan efisien, tetapi juga reformasi birokrasi menjadi tulang punggung dalam perubahan kehidupan berbangsa dan bernegara.

Sumber Daya Aparatur merupakan salah satu aspek penting dalam mencapai Reformasi Birokrasi seperti yang diharapkan. Terbitnya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi awal dari perubahan konsep manajemen Sumber Daya Aparatur Pemerintahan. Dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 dijelaskan bahwa untuk mewujudkan aparatur sipil negara sebagai bagian dari reformasi birokrasi, perlu ditetapkan aparatur sipil negara sebagai profesi yang memiliki kewajiban mengelola dan mengembangkan dirinya dan wajib mempertanggungjawabkan kinerjanya dan menerapkan prinsip merit dalam pelaksanaan manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN).

Mengacu pada kebijakan empat (4) lembaga yaitu Badan Kepegawaian Negara (BKN) RI, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan RB, Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) dan Lembaga Administrasi Negara (LAN) sebagai lembaga yang mendapatkan pendelegasian kewenangan Presiden dalam kebijakan, pembinaan profesi, dan manajemen ASN terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan:

1. Melakukan penguatan pelaksanaan sistem merit dalam manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN);
2. Meningkatkan penggunaan Teknologi Informasi (TI) dalam pelayanan kepegawaian;
3. Melakukan kolaborasi dengan instansi di daerah guna meningkatkan kualitas manajemen ASN;
4. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendukung layanan kepegawaian.

### 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

#### 1. Tujuan

Tujuan pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2024 sesuai permasalahan yang ada, dapat diformulasikan dari isu strategis bidang kepegawaian yang ada yaitu :

**” Terwujudnya peningkatan kualitas manajemen SDM Aparatur”**

#### 2. Sasaran

Sasaran pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2024 Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta adalah sebagai berikut:

**”Meningkatnya kualitas pengelolaan manajemen ASN”**

**Tabel 3. 1**  
**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah DIY**

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR TUJUAN/SASARAN	TARGET KINERJA TUJUAN/SASARAN PADA TAHUN KE-				
				1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1.	Terwujudnya Peningkatan Kualitas Manajemen SDM Aparatur		Indeks Profesionalitas ASN (Skor)	55.09	59.09	63.09	67.09	71
		Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Persentase kualitas pengelolaan manajemen ASN	63.15%	68.75%	70.73%	74%	77.64%
		Meningkatnya tata kelola penyelenggaraan urusan pemerintahan di Perangkat Daerah	Kategori RB Perangkat Daerah	A	A	A	A	A

### 3.3 Program dan Kegiatan

Perumusan program dan kegiatan/sub kegiatan disesuaikan dengan prioritas dan sasaran pembangunan tahun 2024 yang mengacu pada kebutuhan dan



kemampuan dalam memecahkan isu-isu strategis terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah DIY.

Sebagai hasil implementasi dari RKPD DIY 2022-2027 dan dalam usaha pencapaian tujuan dan sasaran BKD DIY, permasalahan dan hasil yang diharapkan, serta mengacu pada Rencana Strategis 2022-2027, BKD DIY merumuskan program dan kegiatan tahun 2024 yang dibiayai melalui anggaran non keistimewaan sebanyak sebanyak 2 program 9 kegiatan dan 44 sub kegiatan untuk anggaran non keistimewaan dan 1 program 1 kegiatan dan 2 sub kegiatan melalui anggaran keistimewaan dengan rincian sebagai berikut:

**1. Program Penyelenggaraan Keistimewaan Urusan Kelembagaan dan Ketatalaksanaan**

- 1.1. Peningkatan Budaya Pemerintahan
  - 1.1.1. Implementasi Budaya Pemerintahan DIY
  - 1.1.2. Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan

**2. Program Kepegawaian Daerah**

- 2.1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN
  - 2.1.1. Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan CPNS
  - 2.1.2. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
  - 2.1.3. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
  - 2.1.4. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian
  - 2.1.5. Pengelolaan Data Kepegawaian
- 2.2. Mutasi dan Promosi ASN
  - 2.2.1. Pengelolaan Mutasi ASN
  - 2.2.2. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
  - 2.2.3. Pengelolaan Promosi ASN
- 2.3. Pengembangan Kompetensi ASN
  - 2.3.1. Pengelolaan Assessment Center
  - 2.3.2. Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN
  - 2.3.3. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
  - 2.3.4. Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat
  - 2.3.5. Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN
  - 2.3.6. Pembinaan Jabatan Fungsional ASN
- 2.4. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur

- 2.4.1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
- 2.4.2. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai
- 2.4.3. Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai
- 2.4.4. Pembinaan Disiplin ASN
- 2.4.5. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN

### **3. Program Penunjang Urusan pemerintahan Daerah Provinsi**

- 3.1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
  - 3.1.1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
  - 3.1.2. Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD
  - 3.1.3. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
- 3.2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
  - 3.2.1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
  - 3.2.2. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD
  - 3.2.3. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD
  - 3.2.4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD
- 3.3. Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah
  - 3.3.1. Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD
- 3.4. Administrasi Umum Perangkat Daerah
  - 3.4.1. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
  - 3.4.2. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
  - 3.4.3. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
  - 3.4.4. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - 3.4.5. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
  - 3.4.6. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
- 3.5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
  - 3.5.1. Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
- 3.6. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah
  - 3.6.1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
  - 3.6.2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - 3.6.3. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 3.7. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- 3.7.1. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 3.7.2. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
- 3.7.3. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 3.7.4. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
- 3.7.5. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Untuk rincian program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah DIY tahun 2023 tercantum pada tabel 3.2 di bawah ini:

**Tabel 3. 2 Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025  
Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta**

Nama Perangkat Daerah: Badan Kepegawaian Daerah DIY

Kode					Urusan/ Bidang Urusan/ Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Indikator Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Capaian Kinerja dan Kerangka Pendanaan		Kelompok Sasaran	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025		Perangkat Daerah Penanggung Jawab
							Target 2024	Pagu Indikatif		Target	Pagu Indikatif	
4	01	10			<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN KEISTIMEWAAN URUSAN KELEMBAGAAN DAN KETATALAKSANAAN</b>	Persentase pegawai yang meningkat pemahamannya tentang keistimewaan DIY	78 %	1,100,000,000		80 %	1,136,464,000	
4	01	10	5.02		Peningkatan Budaya Pemerintahan	Tercapainya peningkatan implementasi budaya pemerintahan	100 %	1,100,000,000		100 %	1,136,464,000	
4	01	10	5.02	01	Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	Jumlah Dokumen Hasil Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	2 Dokume n	300,000,000	ASN Pemda DIY	2 Dokumen	1,136,464,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
4	01	10	5.02	03	Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan	Jumlah PNS yang Ikut Diklat Keistimewaan	630 Orang	800,000,000	ASN Pemda DIY	690 Orang	310,000,000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5					<b>UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN</b>							
5	03				<b>KEPEGAWAIAN</b>			61,050,159,689			68,204,250,244	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	01			<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI</b>	<b>Nilai PKKI Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>86 Nilai</b>	<b>53.750.699.078</b>		<b>85.66 Nilai</b>	<b>53.488.507.982</b>	
5	03	01	1.01		<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>23.467.100</b>		<b>100 %</b>	<b>146.000.000</b>	
5	03	01	1.01	01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	5 Dokumen	13.481.700	ASN di Lingkungan BKD DIY	5 Dokumen	110.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA- SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 Dokumen	2.385.400	ASN di Lingkungan BKD DIY	2 Dokumen	7.500.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Laporan	7.600.000	ASN di Lingkungan BKD DIY	3 Laporan	36.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.02		<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>14.801.115.078</b>		<b>100 %</b>	<b>14.980.007.982</b>	
5	03	01	1.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	97 Orang/ Bulan	14.771.241.778	ASN di Lingkungan BKD DIY	97 Orang/ Bulan	14.905.007.982	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	01	1.02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dokumen	14.860.000	ASN di Lingkungan BKD DIY	12 Dokumen	52.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	2.195.800	ASN di Lingkungan BKD DIY	1 Laporan	4.500.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	14 Laporan	12.817.500	ASN di Lingkungan BKD DIY	14 Laporan	18.500.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.03		<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	100 %	<b>326.000</b>		100 %	<b>23.000.000</b>	
5	03	01	1.03	06	Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2 Laporan	326.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	2 Laporan	23.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.06		<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah	100 %	<b>1,320,000,000</b>		100 %	<b>1.468.000.000</b>	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	01	1.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	19.369.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	1 Paket	34.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	20.900.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	2 Paket	80.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.06	03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	14.500.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	1 Paket	60.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	30.000.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	2 Paket	87.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 Dokumen	2.400.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	4 Dokumen	7.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 Laporan	98.890.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	2 Laporan	1.200.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.07		<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 %	<b>36.875.000.000</b>		100 %	<b>34.750.000.000</b>	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	01	1.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	n/a	0	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	56 Unit	0	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.07	09	Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 Unit	36.875.000.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	1 Unit	34.700.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	n/a	0	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	1 Unit	50.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.07	11	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	n/a	0	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY	n/a	n/a	n/a
5	03	01	1.08		<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>1.558.855.400</b>		<b>100 %</b>	<b>1.435.000.000</b>	
5	03	01	1.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	17.033.000	ASN di Lingkungan BKD DIY, ASN, dan Masyarakat	1 Laporan	15.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.08	02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	3 Laporan	258.938.400	ASN di Lingkungan BKD DIY, ASN, dan Masyarakat	3 Laporan	430.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH



## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	01	1.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 Laporan	1.282.884.000	ASN di Lingkungan BKD DIY, ASN, dan Masyarakat	2 Laporan	990.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.09		<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100 %</b>	<b>305.876.500</b>		<b>100 %</b>	<b>607.000.000</b>	
5	03	01	1.09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajaknya	1 Unit	13.804.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY dan	1 Unit	12.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	11 Unit	171.135.500	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY dan	11 Unit	175.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	227 Unit	80.937.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY dan	27 Unit	280.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	01	1.09	09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	40.000.000	ASN dan BMD di Lingkungan BKD DIY dan	1 Unit	140.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02			<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>	<b>Nilai Survei Kepuasan dari Pelayanan Kepegawaian</b> <b>Persentase Keterisian Jabatan</b> <b>Persentase Kompetensi ASN yang</b>	<b>83,23</b> <b>Angka</b> <b>85,96 %</b> <b>25,17 %</b> <b>63,05 %</b> <b>40 %</b> <b>94,05 %</b>	<b>2.213.305.451</b>			<b>14.715.742.262</b>	

**RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024**

						<b>Terpetakan Persentase Pemenuhan ASN sesuai Formasi Persentase Pemenuhan Kompetensi ASN Persentase Pemenuhan Pemutakhiran Data ASN Persentase Penilaian Capaian Kinerja ASN Persentase Penyelesaian SK Kenaikan Pangkat dan Pemberhentian PNS</b>	<b>89 % 84 %</b>					
5	03	02	1.01		<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100 %	667.850.951		100 %	<b>5.040.300.000</b>	
5	03	02	1.01	02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	2 Dokumen	3.348.000	ASN Pemda DIY, ASN Luar Pemda DIY dan Masyarakat	2 Dokumen	140.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 Dokumen	553.702.551	ASN Pemda DIY, ASN Luar Pemda DIY dan Masyarakat	1 Dokumen	3.500.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	616 Dokumen	36.298.300	ASN Pemda DIY, ASN Luar Pemda DIY dan Masyarakat	2 Dokumen	421.300.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	02	1.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	7 Dokumen	32.000.000	ASN Pemda DIY, ASN Luar Pemda DIY dan Masyarakat	2 Dokumen	604.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	7 Dokumen	42.502.100	ASN Pemda DIY, ASN Luar Pemda DIY dan Masyarakat	4 Dokumen	375.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.02		<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>	Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN	100 %	538.992.900		100 %	<b>1.438.059.000</b>	
5	03	02	1.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	200 Dokumen	32.860.000	ASN Pemda DIY dan Luar Pemda DIY	200 Dokumen	255.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Laporan	82.945.900	ASN Pemda DIY dan Luar Pemda DIY	2 Laporan	367.059.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	423.187.000	ASN Pemda DIY dan Luar Pemda DIY	1 Dokumen	816.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.03		<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	100 %	905.094.500		100 %	<b>8.150.224.747</b>	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	02	1.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	6 Dokumen	290.825.500	ASN di Lingkungan Pemda DIY	3 Dokumen	1.131.011.500	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.03	03	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen	50.132.700	ASN di Lingkungan Pemda DIY	1 Dokumen	218.696.500	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 Dokumen	542.032.200	ASN di Lingkungan Pemda DIY	1 Dokumen	4.300.706.630	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.03	05	Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 Dokumen	8.489.900	ASN di Lingkungan Pemda DIY	1 Dokumen	2.416.674.617	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.03	10	Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	30 Orang	5.576.800	ASN di Lingkungan Pemda DIY	30 Orang	174.332.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.03	13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Fungsional ASN yang Dibina	115 Orang	8.037.400	ASN di Lingkungan Pemda DIY	115 Orang	127.500.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.04		<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	<b>100 %</b>	101.367.100		<b>100 %</b>	<b>87.158.515</b>	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

5	03	02	1.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	24.018.300	ASN Pemda DIY dan ASN di DIY	4 Dokumen	52.358.515	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	20 Orang	5.364.000	ASN Pemda DIY dan ASN di DIY	7 Orang	0	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.04	05	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	460 Orang	20.435.600	ASN Pemda DIY dan ASN di DIY	460 Orang	22.800.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	250 Orang	45.107.200	ASN Pemda DIY dan ASN di DIY	100 Orang	0	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
5	03	02	1.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	6.442.000	ASN Pemda DIY dan ASN di DIY	1 Laporan	12.000.000	BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH

## BAB 4 RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja dan Pendanaan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah DIY secara detail kami sajikan pada Tabel 4.1.

**Tabel 4. 1**  
**Rencana Kerja dan Pendanaan Organisasi Badan Kepegawaian Daerah DIY**

No.	Program/Kegiatan	Sub kegiatan	Tolok Ukur Kinerja	Target	Pagu (Rp)	Ket.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN KEISTIMEWAAN URUSAN KELEMBAGAAN DAN KETATALAKSANAAN</b>		Persentase pegawai yang meningkat pemahamannya tentang keistimewaan DIY	<b>78%</b>	<b>1.100.000.000</b>	
1.1	<b>Peningkatan Budaya Pemerintahan</b>		Tercapainya peningkatan implementasi budaya pemerintahan	<b>100%</b>	<b>1.100.000.000</b>	
1.1.1		Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	Jumlah Dokumen Hasil Implementasi Budaya Pemerintahan DIY	2 dokumen	300.000.000	
1.1.2		Penyelenggaraan Diklat Keistimewaan Bagi Aparatur	Jumlah PNS yang Ikut Diklat Keistimewaan	630 orang	800.000.000	
2	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI</b>		Nilai PKKI Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	<b>86</b>	<b>53.750.699.078</b>	
2.1	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>		<b>Terlaksananya Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>23.467.100</b>	
2.1.1		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	5 dokumen	13.481.700	
2.1.2		Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	2 dokumen	2.385.400	
2.1.3		Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 laporan	7.600.000	
2.2	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>		<b>Terlaksananya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>14.801.115.078</b>	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No.	Program/Kegiatan	Sub kegiatan	Tolok Ukur Kinerja	Target	Pagu (Rp)	Ket.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.2.1		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	97 orang	14.771.241.778	
2.2.2		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 dokumen	14.860.000	
2.2.3		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	2.195.800	
2.2.4		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran S dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	14 laporan	12.817.500	
<b>2.3</b>	<b>Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>		<b>Terlaksananya Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>326.000</b>	
2.3.1		Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	2 laporan	326.000	
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>		Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	n/a	<b>0</b>	
		Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	n/a	0	
<b>2.4</b>	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>		<b>Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>186.059.000</b>	
2.4.1		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 paket	19.369.000	
2.4.2		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 paket	20.900.000	
2.4.3		Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 paket	14.500.000	
2.4.4		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 paket	30.000.000	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No.	Program/Kegiatan	Sub kegiatan	Tolok Ukur Kinerja	Target	Pagu (Rp)	Ket.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2.4.5		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	4 dokumen	2.400.000	
2.4.6		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	2 laporan	98.890.000	
<b>2.5</b>	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>		<b>Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>36.875.000.000</b>	
2.5.1		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	n/a	0	
2.5.2		Pengadaan Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	1 unit	36.875.000.000	
2.5.3		Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	n/a	0	
		Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	n/a	0	
<b>2.6</b>	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		<b>Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>1.558.855.400</b>	
2.6.1		Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 laporan	17.033.000	
2.6.2		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	3 laporan	258.938.400	
2.6.3		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	2 laporan	1.282.884.000	
<b>2.7</b>	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		<b>Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>100%</b>	<b>305.876.500</b>	
2.7.1		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara	1 unit	13.804.000	



No.	Program/Kegiatan	Sub kegiatan	Tolok Ukur Kinerja	Target	Pagu (Rp)	Ket.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		atau Kendaraan Dinas Jabatan	dan Dibayarkan Pajaknya			
2.7.2		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	11 unit	171.135.500	
2.7.3		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	227 unit	80.937.000	
2.7.4		Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 unit	40.000.000	
3	<b>PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH</b>		Nilai Survei Kepuasan dari Pelayanan Kepegawaian  Persentase Keterisian Jabatan  Persentase Kompetensi ASN yang Terpetakan  Persentase Pemenuhan ASN sesuai Formasi  Persentase Pemenuhan Kompetensi ASN  Persentase Pemenuhan Pemutakhiran Data ASN  Persentase Penilaian Capaian Kinerja ASN  Persentase Penyelesaian SK Kenaikan Pangkat dan Pemberhentian PNS	<b>83,23 Angka</b>  <b>85,96 %</b> <b>25,17 %</b>  <b>63,05 %</b>  <b>40 %</b> <b>94,05 %</b>  <b>89 %</b>  <b>84 %</b>	2.213.305.451	
3.1	<b>Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>		<b>Terlaksananya Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN</b>	<b>100%</b>	<b>667.850.951</b>	
3.1.1		Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	2 dokumen	3.348.000	
3.1.2		Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	2 dokumen	553.702.551	
3.1.3		Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil Kegiatan Koordinasi Pelaksanaan	616 dokumen	36.298.300	

## RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2024

No.	Program/Kegiatan	Sub kegiatan	Tolok Ukur Kinerja	Target	Pagu (Rp)	Ket.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
			Administrasi Pemberhentian			
3.1.4		Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	7 dokumen	32.000.000	
3.1.5		Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	7 dokumen	42.502.100	
<b>3.2</b>	<b>Mutasi dan Promosi ASN</b>		<b>Terlaksananya Mutasi dan Promosi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>538.992.900</b>	
3.2.1		Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN Antar Daerah	200 dokumen	32.860.000	
3.2.2		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 laporan	82.945.900	
3.2.3		Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 dokumen	423.187.000	
<b>3.3</b>	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>		<b>Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN</b>	<b>100%</b>	<b>905.094.500</b>	
3.3.1		Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	6 dokumen	290.825.500	
3.3.2		Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 dokumen	50.132.700	
3.3.3		Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pendidikan Lanjutan ASN yang Dikelola	1 dokumen	542.032.200	
3.3.4		Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Kerja Sama Pelaksanaan Diklat	1 dokumen	8.489.900	
3.3.5		Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	30 orang	5.576.800	
3.3.6		Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Fungsional ASN yang Dibina	115 orang	8.037.400	
<b>3.4</b>	<b>Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>		<b>Terlaksananya Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>	<b>100%</b>	<b>101.367.100</b>	
3.4.1		Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 dokumen	24.018.300	

No.	Program/Kegiatan	Sub kegiatan	Tolok Ukur Kinerja	Target	Pagu (Rp)	Ket.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3.4.2		Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	20 orang	5.364.000	
3.4.3		Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	460 orang	20.435.600	
3.4.4		Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	250 orang	45.107.200	
3.4.5		Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	6.442.000	
	<b>JUMLAH</b>				<b>57.064.004.529</b>	

## **BAB 5 PENUTUP**

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta merupakan penjabaran dari Rencana Strategis yang penyusunannya telah mengacu pada dokumen Rencana Pembangunan Daerah (RKPD) DIY Tahun 2024. Penjabaran ini diharapkan dapat menjadi pedoman perencanaan dan pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta di Tahun 2024.

Rencana Kerja ini merupakan perangkat yang digunakan untuk melakukan proses perencanaan, pengendalian serta evaluasi terhadap program, kegiatan maupun sub kegiatan yang dilaksanakan oleh Perangkat Daerah. Penyusunan Rencana Kerja setiap tahun diharapkan akan lebih memfokuskan pencapaian target kinerja sebagaimana akan dicapai pada akhir proses pembangunan pemerintah daerah. Adanya perencanaan ini akan memudahkan pelaksanaan, pengendalian dan evaluasi kegiatan.

Selanjutnya kami menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja ini belum sempurna, oleh karena itu saran dan masukan sangat kami harapkan agar dalam penyusunan Rencana Kerja di masa mendatang akan lebih baik.



## **BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Jl. Jenderal Sudirman No. 5 Yogyakarta, Telepon (0274) 562150 (2900-2931),  
Faksimile. Psw 2903, (0274) 512080

Website: <http://www.bkd.jogjaprov.go.id>; E-mail: [bkd@jogjaprov.go.id](mailto:bkd@jogjaprov.go.id) Kode Pos 55233