

**LAPORAN HASIL EVALUASI PEMBEKALAN KEISTIMEWAAN  
BAGI PNS MUTASI ANTAR DAERAH PEMERINTAH DAERAH DIY  
ANGKATAN I, II, III DAN IV TAHUN 2109**

**A. LATAR BELAKANG**

Pelaksanaan ketentuan Pasal 30 ayat (2) Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2012 tentang Keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta dan Pasal 2 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 8 Tahun 2017 tentang Kelembagaan Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta ditetapkan Peraturan Daerah Istimewa Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 1 Tahun 2018 tentang Kelembagaan Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta. Implikasi dari penetapan kelembagaan Pemerintah Daerah DIY adalah penataan pegawai baik Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional maupun Jabatan Administrasi (Administrator, Pengawas dan Pelaksana).

Berdasarkan Peraturan Gubernur DIY tentang kualifikasi Jabatan Pelaksana terdapat kekurangan pegawai yang signifikan untuk memduduki Jabatan Administrasi (Pelaksana). Pengadaan pegawai melalui CPNS yang sebagian besar diprioritaskan pada tenaga kependidikan dan kesehatan diras belum menjawab permasalahan kekurangan pegawai. Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS, pengadaan pegawai dapat dilakukan melalui pengalihan PNS dari instansi lain.

Pengadaan PNS melalui pengalihan dari instansi lain dilakukan 2 (dua) kali dalam setahun (periode Januari dan Juli). Seleksi mutasi PNS terdiri dari tes psikologi oleh Assesor Balai Pengukuran Kompetensi Pegawai BKD DIY dan wawancara oleh tim penilai kinerja PNS (Baperjakat). PNS luar daerah yang mengajukan permohonan pindah masuk ke lingkungan Pemerintah Daerah DIY sangat dinamis.

Rata-rata setiap tahun mencapai 70 (tujuh puluh) PNS yang dinyatakan memenuhi syarat diterima bekerja pada Pemerintah Daerah DIY. Tentu dengan karakter dan perilaku yang berbeda masing-masing. Oleh karena itu, sesuai Peraturan Gubernur DIY Nomor 131 Tahun 2018 tentang Penugasan Urusan Keistimewaan pasal 7 ayat (3) untuk dapat lebih beradaptasi dan memasuki lingkungan kerja baru di lingkungan Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta diperlukan upaya penambahan wawasan budaya dan pembentukan karakter berbasis budaya lokal Jawa dalam seleksi mutasi. Diantaranya melalui penambahan materi budaya lokal dalam tes psikologi dan wawancara serta bimbingan teknis pembentukan karakter. Sehingga PNS yang akan diterima ke Pemerintah Daerah DIY lebih memiliki kepekaan, kejelian dan kecerdasan pikiran dalam menangkap maksud orang lain serta dapat berperilaku seperti dapat berperilaku seperti masyarakat DIY atau Jawa yang dituntut memiliki perasaan yang halus, kehalusan budi dalam wicara (berbahasa) dan dalam solah bawa (tindakan/tingkah laku) sehingga memudahkan dalam pelaksanaan tugas dan pencapaian tujuan organisasi.

**B. DASAR HUKUM**

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2012 tentang Keistimewaan Daerah Istimewa Yogyakarta.
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.
3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
4. Peraturan Daerah Istimewa DIY Nomor 1 Tahun 2018 tentang Kelembagaan Pemerintah Daerah DIY.
5. Peraturan Gubernur DIY Nomor 131 Tahun 2018 tentang Penugasan Urusan Keistimewaan.

### **C. MAKSUD DAN TUJUAN**

1. Maksud kegiatan ini adalah membentuk karakter Pegawai Negeri Sipil mutasi antar daerah yang berbasis budaya lokal dalam pelaksanaan tugas layanan kepada masyarakat.
2. Tujuan kegiatan ini sebagai berikut:
  - a. Menambah wawasan dan pengetahuan budaya lokal PNS mutasi antar daerah dalam pelaksanaan tugas layanan kepada masyarakat.
  - b. Sebagai bahan pertimbangan dalam melakukan penataan dan pengembangan jabatan administrasi.

### **D. SASARAN**

PNS dari instansi lain yang mengajukan mutasi ke lingkungan Pemerintah Daerah DIY yang berjumlah 198 orang gabungan dari angkatan I, II, III dan IV.

### **E. WAKTU DAN TEMPAT PELAKSANAAN**

Kegiatan ini dilaksanakan pada:

1. Angkatan I tanggal 26 s.d. 28 Februari 2019
2. Angkatan II tanggal 4 s.d. 6 Maret 2019
3. Angkatan III tanggal 9 s.d. 11 September 2019
4. Angkatan IV tanggal 16, 17 dan 19 September 2019

Bertempat di Hotel Grand Senyum Yogyakarta untuk pemberian materi pada hari pertama dan kedua (Angkatan I dan II) dan Hotel Tara Yogyakarta untuk pemberian materi pada hari pertama dan kedua (Angkatan III dan IV), serta kunjungan ke Keraton Ngayogyakarta Hadiningrat dan Makam Imogiri Yogyakarta pada hari ketiga (Angkatan I, II, III dan IV).

### **F. HASIL**

Rekapitulasi hasil kuesioner evaluasi Pembekalan Keistimewaan Bagi PNS Mutasi Antar Daerah Pemerintah Daerah DIY Angkatan I, II, III dan IV.

1. Pertanyaan pertama mengenai penilaian terhadap kegiatan pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah pada 159 responden.
  - a. Yang menjawab Sangat Baik ada 110 orang atau 69%
  - b. Yang menjawab Baik ada 47 orang atau 29%
  - c. Yang menjawab Cukup Baik ada 2 orang atau 2%
  - d. Yang menjawab Tidak Baik tidak ada
2. Pertanyaan kedua mengenai materi pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah terhadap 159 responden.
  - a. Yang menjawab Sangat Menarik ada 103 orang atau 65%
  - b. Yang menjawab Menarik ada 56 orang atau 35%
  - c. Yang menjawab Kurang Menarik tidak ada
  - d. Yang menjawab Tidak Menarik tidak ada
3. Pertanyaan ketiga mengenai manfaat materi pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah dapat menambah pengetahuan dan wawasan terhadap 159 responden.
  - a. Yang menjawab Sangat Setuju ada 118 orang atau 74%
  - b. Yang menjawab Setuju ada 41 orang atau 26%
  - c. Yang menjawab Kurang Setuju tidak ada
  - d. Yang menjawab Tidak Setuju tidak ada

4. Pertanyaan keempat mengenai penilaian terkait dengan fasilitas yang disediakan oleh panitia selama penyelenggaraan kegiatan pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah terhadap 159 responden.
  - a. Yang menjawab Sangat Baik ada 82 orang atau 52%
  - b. Yang menjawab Baik ada 72 orang atau 45%
  - c. Yang menjawab Cukup Baik ada 5 orang atau 3%
  - d. Yang menjawab Tidak Baik tidak ada
  
5. Pertanyaan kelima mengenai tanggapan terkait penyampaian materi yang diberikan oleh narasumber terhadap 159 responden.
  - a. Ada 71 orang mengatakan bahwa penyampaian materi oleh narasumber sangat menarik dan inspiratif.
  - b. Ada 84 orang mengatakan bahwa penyampaian materi oleh narasumber baik dan cukup jelas.
  - c. Ada 4 orang mengatakan belum puas terhadap narasumber karena materi yang disampaikan hampir sama dan waktunya cukup singkat.
  
6. Pertanyaan keenam mengenai materi yang paling menarik dalam pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah terhadap 159 responden.
  - a. Ada 71 orang mengatakan bahwa materi paling menarik pada saat kunjungan ke Kraton Ngayogyakarta Hadiningrat yang disampaikan oleh KPH Yudho Hadiningrat dan kunjungan ke Makam Imogiri.
  - b. Ada 80 orang mengatakan bahwa materi Filosofi Keistimewaan DIY yang paling menarik terlebih di antara 80 orang, ada 9 orang lebih tertarik pada materi yang dibawakan oleh Bapak Prof. Suwarno, 9 orang lebih tertarik pada materi yang dibawakan oleh Bapak Umar Priyono, 3 orang lebih tertarik pada materi yang dibawakan Bapak Beni Suharsono, 6 orang lebih tertarik pada materi Macapat dan 1 orang lebih tertarik pada materi yang dibawakan oleh Bapak Tavip.
  - c. Ada 8 orang mengatakan bahwa semua materi yang disampaikan menarik.
  
7. Pertanyaan ketujuh mengenai masukan/saran terkait penyelenggaraan pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah terhadap 159 responden.
  - a. Ada 66 orang mendukung kegiatan Pembekalan Keistimewaan dan berharap agar dilaksanakan setiap tahunnya bukan hanya untuk PNS mutasi luar daerah tetapi untuk seluruh pegawai Pemda DIY baik CPNS maupun PNS.
  - b. Ada 22 orang menyarankan terkait penambahan waktu pembekalan karena waktunya terlalu singkat terlebih untuk kegiatan kunjungan.
  - c. Ada 21 orang menyarankan untuk menambah lokasi kunjungan seperti di tempat-tempat bersejarah lainnya.
  - d. Ada 5 orang menyarankan untuk menambahkan kegiatan outbound untuk mengakrabkan peserta.
  - e. Ada 33 orang menyarankan untuk penambahan materi seperti batik, wayang, praktik berbicara bahasa jawa, unggah-ungguh jawa, kesenian jawa, pemakaian busana jawa yang benar.
  - f. Ada 2 orang menyarankan penambahan literatur tentang tembang jawa.
  - g. Ada 4 orang menyarankan pakaian yang dikenakan ke Makam Imogiri tidak memakai pakaian adat jawa melainkan pakaian olahraga.
  - h. Ada 4 orang menyarankan agar pemilihan narasumber yang berkualitas dan pemberian softcopy serta hardcopy materi kepada peserta.
  - i. Ada 2 orang menyarankan berkenaan dengan fasilitas mushola agar dipertimbangkan dalam setiap kegiatan.

## G. KESIMPULAN

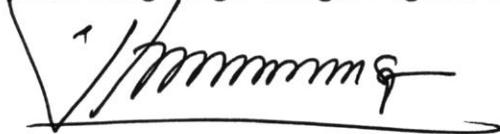
Penilaian dari 159 responden yang mengikuti Pembekalan Keistimewaan bagi PNS Mutasi Luar Daerah dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Kegiatan pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah mendapat penilaian sangat baik dengan persentase 69%.
2. Materi pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah mendapat penilaian sangat menarik dengan persentase 65%.
3. Pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah dapat menambah pengetahuan dan wawasan mendapat penilaian sangat setuju dengan persentase 74%.
4. Fasilitas yang disediakan oleh panitia selama penyelenggaraan kegiatan pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah adalah sangat baik dengan persentase 52%.
5. Penyampaian materi yang diberikan oleh narasumber adalah baik dan cukup jelas.
6. Materi yang paling menarik dalam pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah adalah materi bagian Filosofi Keistimewaan DIY yang disampaikan di hotel terkhusus materi yang disampaikan oleh Bapak Umar Priyono dan Prof. Suwarno.
7. Masukan/saran terhadap penyelenggaraan pembekalan keistimewaan bagi PNS mutasi luar daerah agar dilanjutkan kegiatan pembekalan keistimewaan untuk tahun selanjutnya bukan hanya bagi PNS mutasi luar daerah namun untuk seluruh pegawai Pemda DIY termasuk CPNS. Selanjutnya agar diperhitungkan lagi waktu penyelenggaraannya dan penambahan lokasi kunjungan serta materi untuk pembekalan.

Yogyakarta, 12 November 2019

Mengetahui,

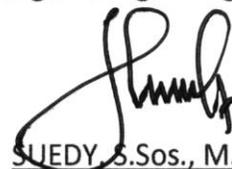
Kepala Bidang Pengembangan Pegawai BKD DIY



Drs. HARRY SUSAN PUJIRAHARJO, M.A., M.A.P.

NIP 19740307 199803 1 001

Kepala Subbidang Mutasi Jabatan  
Bidang Pengembangan Pegawai BKD DIY



SUEDY S.Sos., M.P.A

NIP 19810309 200604 1 011